INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

¡**Juntos seguimos**
haciendo grandes cosas!

Axxon Group



Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

CONTENIDO

01 Mensaje de la Alta Gerencia

02 Sobre nuestro reporte

03 A Cerca de Nosotros

04 Nuestro enfoque de Sostenibilidad

05 Nuestra Gestión Económica

06 Nuestra Gestión ambiental

07 Nuestra Gestión Social

08 Indice de contenidos GRI





Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

MENSAJE DE LA ALTA GERENCIA

Contenidos GRI 2-22

Durante el año 2023, en Axon Group Ltda., hemos enfocado nuestros esfuerzos en la innovación y sostenibilidad, alineados con los principios rectores de Pacto Global. Nos enorgullece comunicar los logros obtenidos gracias a la dedicación de nuestro equipo y nuestra firme convicción de mejorar vidas a través de soluciones tecnológicas avanzadas y sostenibles.
Durante este periodo, hemos implementado diversas iniciativas para mejorar nuestra eficiencia operativa y fortalecer nuestra posición en el mercado. La creación de Axon Empowering, nuestro centro de formación especializado, es un claro ejemplo de nuestro compromiso con la educación y el desarrollo profesional. Este centro no solo capacita a nuestros empleados, sino que también ofrece formación a otros actores del sector eléctrico, contribuyendo al fortalecimiento de la industria en su conjunto.
Nuestra innovación continua se materializa en productos como el RTU AG 800, un Gateway de comunicaciones basado en Linux para la automatización de subestaciones. Este producto representa un avance significativo en la digitalización y modernización de infraestructuras críticas, facilitando una gestión más eficiente y segura de las redes eléctricas.

En términos de expansión internacional, hemos logrado Además, hemos adoptado un enfoque de mejora continua en la organización de nuestras áreas de ingeniería. La implementación de la contraloría en la ejecución de proyectos nos ha permitido optimizar nuestros procesos, garantizar la calidad y mejorar la eficiencia operativa. Este enfoque nos ayuda a cumplir con los altos estándares que nos hemos impuesto y que nuestros clientes esperan de nosotros.
Un crecimiento significativo en varios países de Latinoamérica. Nuestros productos y soluciones están siendo reconocidos y adoptados por empresas del sector eléctrico en toda la región, lo que demuestra la calidad y fiabilidad de nuestras innovaciones.
En el área de Subestaciones Digitales se implementaron tecnologías avanzadas para mejorar la eficiencia y seguridad de las subestaciones. Este tipo de proyectos resalta nuestra capacidad para manejar grandes desafíos técnicos y nuestra dedicación a la innovación.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad también se refleja en nuestras iniciativas para el desarrollo de nuevos productos y la mejora de las características de los productos actuales. Estamos continuamente buscando maneras de innovar y ofrecer soluciones que no solo sean técnicamente avanzadas, sino también sostenibles y respetuosas con el medio ambiente.
En Axon Group Ltda., creemos que la sostenibilidad es un pilar fundamental para el éxito a largo plazo de nuestro negocio. Estamos profundamente comprometidos con construir un futuro más sostenible para el sector energético y las comunidades en las que operamos, y seguiremos trabajando con dedicación, innovación y responsabilidad para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad y contribuir al desarrollo sostenible de nuestro planeta, en armonía con los objetivos de desarrollo sostenible.

Yesid Anacona
Gerente General



Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

SOBRE NUESTRO REPORTE

Contenidos GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4.

Axon Group Ltda, comprometida, con la transparencia y la integridad, presenta su segundo reporte de sostenibilidad referenciando a los estándares GRI (antes comunicado de progreso) sobre la gestión del año 2023 frente a el compromiso Económico ambiental y social.

A través de este informe, se comparte la forma en que la empresa continua generando valor comprometida con el progreso social, enfocado en el cuidado de la salud física y mental de las personas, el cuidado del medio ambiente.
Este reporte incluye todas las actividades desarrolladas por la empresa desde sus operaciones de Colombia.

El alcance de la información abarca todos los procesos del sistema de gestión durante el periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

La elaboración del informe esta liderada por el departamento de calidad y es desarrollado por todas las áreas y procesos y es validado por la juta de socios previo a su publicación

Cualquier consulta sobre el presente reporte será atendida por el departamento de Calidad de la empresa a través del correo CoordinadorSIG@axongroup.com.co



A CERCA DE NOSOTROS

Contenidos GRI 2-1, 2-6

Axon Group Ltda, fue fundada en 2009, Axon Group Ltda es una empresa colombiana dedicada a ofrecer soluciones avanzadas de automatización para los sectores eléctrico e industrial. Axon Group se destaca por su compromiso con la innovación y la calidad en cada uno de sus servicios.

Actualmente tenemos cinco líneas de negocio que se desarrollan tanto en la sede principal en Colombia como en la sucursal de Perú.

En Axon Group Ltda, nos comprometemos a proporcionar tecnologías innovadoras y servicios excepcionales que impulsen el crecimiento y la eficiencia en el sector eléctrico e industrial.

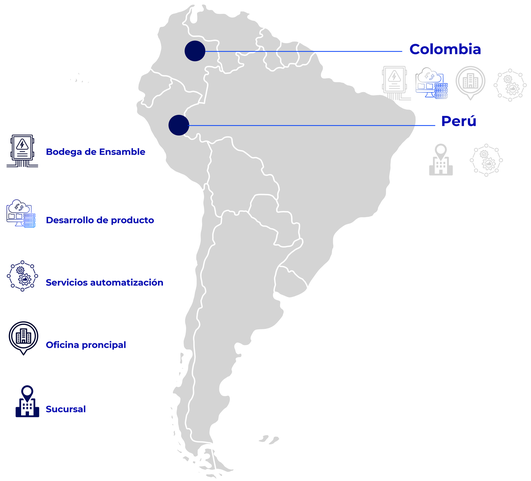
Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

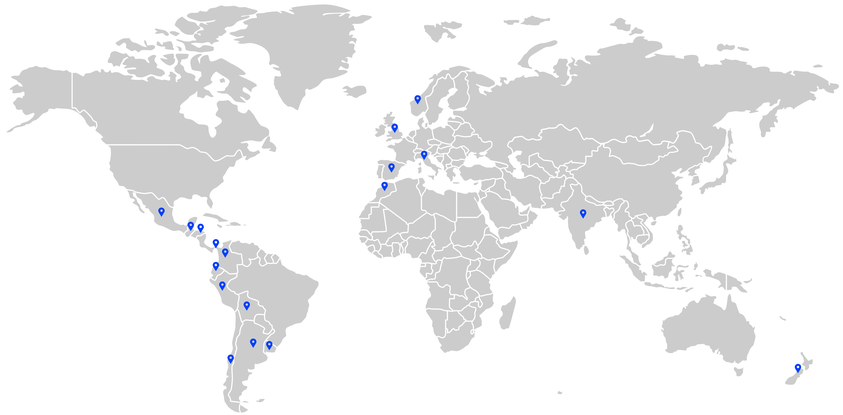
PRESENCIA INTERNACIONAL



Axon Group Ltda realiza sus actividades de proyectos y desarrollo de software desde su sede principal ubicada en la Cra. 16D #155A-06, barrio Villa Magdala, localidad de Usaquén, Bogotá D.C. El ensamblaje de tableros se lleva a cabo en la bodega ubicada en la Cra. 23 #166A-06, barrio Toberín, Usaquén, Bogotá D.C.

También contamos con una sucursal para proyectos de automatización en Perú, ubicada en la Avenida Paseo de La República Nro. 3617, Oficina 802, San Isidro, Lima, Perú.

Axon Group Ltda, ejecuta proyectos y ofrece servicios en diversos países de Latinoamérica. Además de la ejecución directa de proyectos, distribuimos software tanto de manera directa como a través de nuestros partners en 35 países alrededor del mundo. Nuestra amplia cobertura y fuertes alianzas nos permiten ofrecer tecnología de vanguardia y un servicio excepcional, garantizando que nuestros clientes reciban las mejores soluciones.



Axon Builder3 · Axon BMS · Axon AT61 · Axon Exchange
Axon AG800 · Axon Comtrade · Axon ICCP Detector · Axon Test

Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

UNIDADES DE NEGOCIO

Actualmente contamos con cuatro unidades de negocio, en 2023 se modernizo el programa de capacitaciones en protocolos por una plataforma de formación On line.

- SUMINISTRO DE SOFTWARE
- RUGGEDCOM - SOLUTIÓN PATRNER
- AXON EPOWERING
- PROYECTOS Y SERVICIOS DE AUTOMATIZACION

SUMINISTRO DE SOFTWARE

Axon Builder3
Software para la supervisión, control y adquisición de datos (SCADA / IHM)

Axon BMS
Sistema Web para la gestión privada de Backups.

Axon AT61
Simulador de pruebas de comunicaciones bajo el estándar IEC 61850

Axon Exchange
Concentrador de subestación, para la conversión entre múltiples protocolos de telecontrol

Axon Comtrade
Sistema de lectura remota de protecciones para la recolección automática de archivos

Axon Test
Simulador de protocolos de telecontrol. DNP3, IEC 60870 OPC y Modbus.

Axon AG800
Gateway para automatización de subestaciones

Axon ICCP Detector
Es un sistema para la supervisión de canales

SOLUTION PARTNER DE SIEMENS



Somos partners de Siemens para los equipos Siprotec y Ruggedcom, reconocidos en el mercado colombiano por su avanzada tecnología. Gracias a esta colaboración, ofrecemos a nuestros clientes soluciones de última generación, lo que nos permite mantenernos competitivos y fuertes en el mercado.

Reporte de sostenibilidad
2023

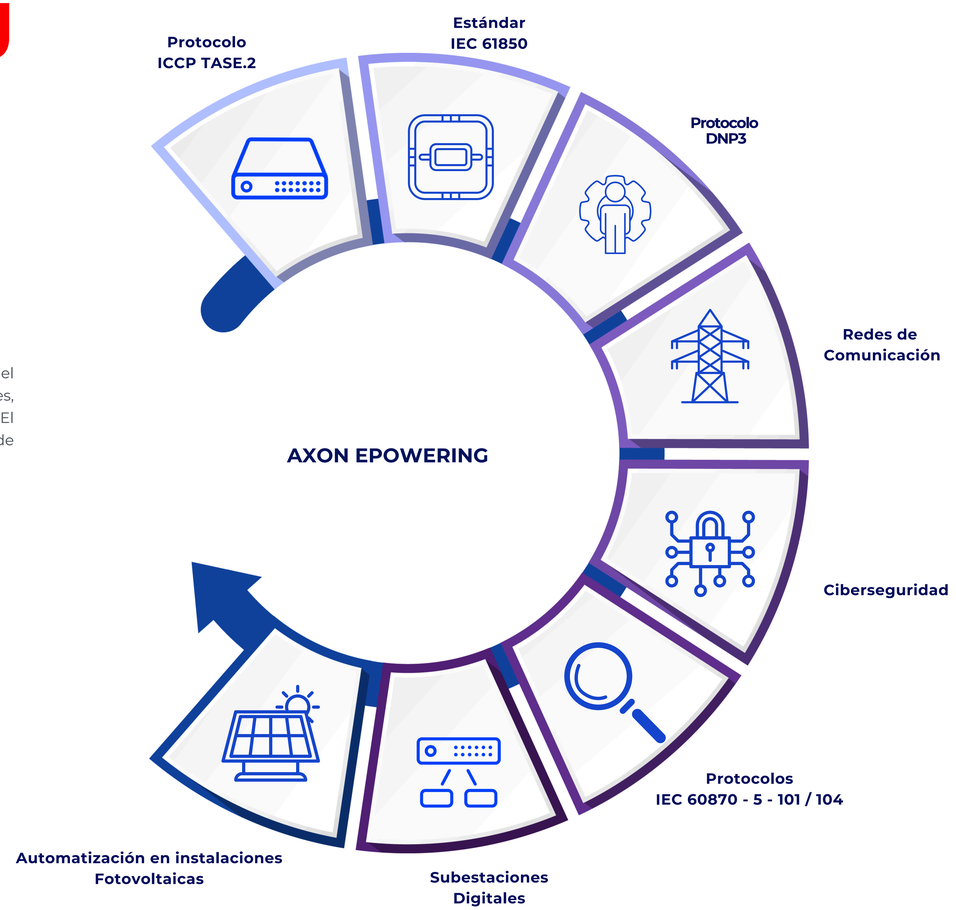
Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

Axon Empowering

En 2023, creamos Axon Empowering, una plataforma de formación para el sector eléctrico. Tras años de ofrecer capacitaciones a nuestros clientes, realizamos una significativa mejora e inversión en esta línea de negocio. El resultado ha sido un éxito, permitiéndonos capacitar a un mayor número de personas de manera más fácil y efectiva.



Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

PROYECTOS Y SERVICIOS DE AUTOMATIZACIÓN

Durante el año 2023, desarrollamos proyectos de automatización de subestaciones en media y alta tensión, subestaciones digitales, implementación de sistemas de ciberseguridad, pruebas de protecciones eléctricas, amarillado, diseño, suministro y ensamble de tableros eléctricos como:

Ejecución de las actividades asociadas a pruebas en sitio, comisionamiento, puesta en servicio de las subestaciones y energización de las líneas de proyecto refuerzo suroccidental correspondiente a la convocatoria UPME 04 2014 (Grupo 1 Subestaciones Medellín 500 kV y San Marcos 500 kV)

Suministro y servicio de integración y modernización de la hidroeléctrica Urrá

Suministro de equipos y materiales de comunicación requeridos para el conexionado e integración de relés de control y protección instalados en subestaciones eléctricas con niveles de tensión 115 kV, 34.5 kV y 13.8 kV, así como los servicios de suministro e instalación de la fibra estructurada y ODF´s necesarios para la automatización e implementación de los sistemas SAS en las diferentes subestaciones del área de influencia de CENS.

Suministro y servicios para ingeniería secundaria para la ampliación de la subestación LAS PALMAS 115kv ubicadas en el departamento del Valle del Cauca, incluye suministros de tableros de control y protección, comunicaciones y servicios auxiliares, instalación, configuración, adecuación y puesta en servicio según alcance.

Suministro, configuracion, integracion y puesta en servicio para automatizacion de quince subestaciones 34.5/13.8 kv (guanares, san jose de pare, llano de alarcon, macanal, sutatenza,jenesano, buenavista, serviez, almeida, cusagui, tenza, tipacoque, tapias, narino y paunita).

Participamos en el suministro de tableros de control y protección para la subestación digital de Celsia, un proyecto importante que refleja nuestro compromiso con la digitalización y modernización del sector

Implementamos un enfoque de mejora continua en todos nuestros procesos, fortaleciendo la contraloría en la ejecución de proyectos del área de ingeniería para garantizar eficiencia y calidad.



Reporte de sostenibilidad
2023

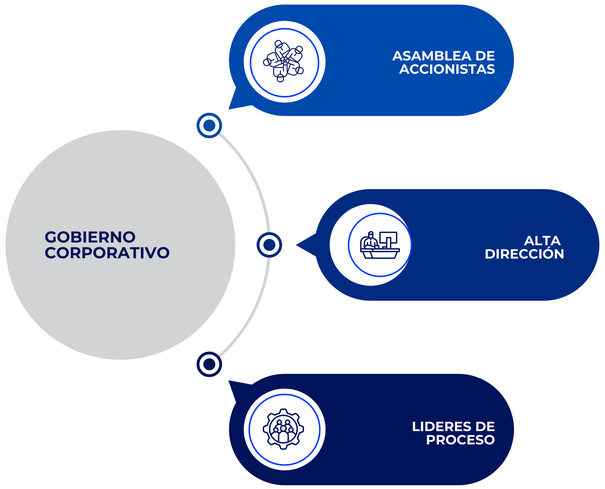
Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

POLITICAS Y CUMPLIMIENTO

Contenidos GRI 2-27



La gestión de gobierno corporativo en Axon Group Ltda. asegura el respeto de los derechos de los grupos de interés con el fin de brindar información clara y confiables sobre la gestión efectiva y transparente de los procesos de toma de decisiones al más alto nivel, asegurando la trazabilidad de las decisiones y la gestión de Axon Group Ltda.
En este propósito, Axon Group Ltda. continúa implementando con las mejores prácticas de gobierno corporativo y demás políticas que están disponibles permanentemente en nuestro sitio web.

Axon Group Ltda. estamos comprometidos con la implementación de un gobierno corporativo sólido y efectivo, enfocado en la sostenibilidad de nuestra organización y en el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos. Trabajando juntos, hemos logrado grandes cosas a lo largo de los años y continuamos esforzándonos para cumplir con los compromisos adquiridos con todas nuestras partes interesadas.

El gobierno corporativo es el pilar fundamental de la estrategia corporativa de Axon Group Ltda., definiendo la manera en que se desarrollan nuestros negocios. Esta herramienta es esencial para enfrentar de manera competitiva y sostenible los desafíos del mercado, garantizando así el cumplimiento de los requerimientos y expectativas de nuestros grupos de interés, y asegurando la continuidad en el desarrollo estratégico de nuestras operaciones.

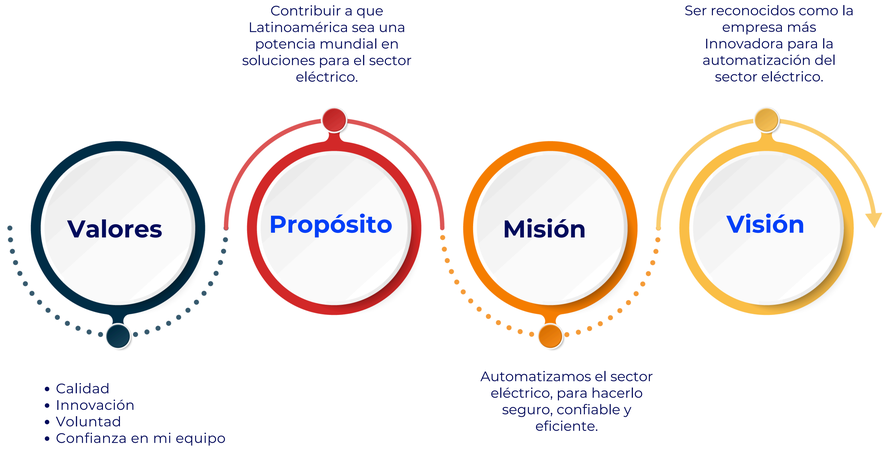
COMITES DE PARTICIPACIÓN



Se mantiene actualizado el comité con el fin de buscar alternativas de prevención para un confortable y seguro ambiente laboral, los integrantes se reúnen de manera trimestral y se encuentran en constante formación. A la fecha no se han reportado casos de acoso laboral y se continúa trabajando en la prevención conjuntamente con las áreas de talento Humano y salud y seguridad en el trabajo.
Se comunica oportunamente los cambios y gestión a todos los colaboradores a través del Axon News.



El comité participa activamente en las actividades realizadas conjuntamente con el área de salud y seguridad en el trabajo, enfocado en la prevención y el cuidado de la salud e integridad de todas las personas de la organización.
Durante el año 2023 se resaltó el programa conscientemente seguro y se enfocaron las actividades al cuidado de la salud tanto a nivel fisico como psicológico.
Algunas de las actividades más representativas son el análisis de accidentes e incidentes y socialización de lecciones para aprender.



Reporte de
sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión



MATERIALIDAD

Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

MATERIALIDAD

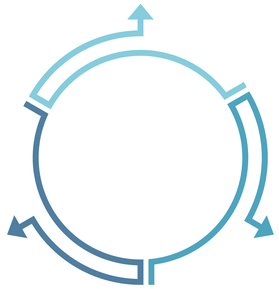
Contenidos GRI 3-1, 3-2

A final del año 2022, se realizó la reevaluación de los temas materiales que GEB facilito en función a la relevancia del sector energía.

TEMAS SOCIALES

SALUD , SEGURIDAD Y BIENESTAR

INNOVACIÓN

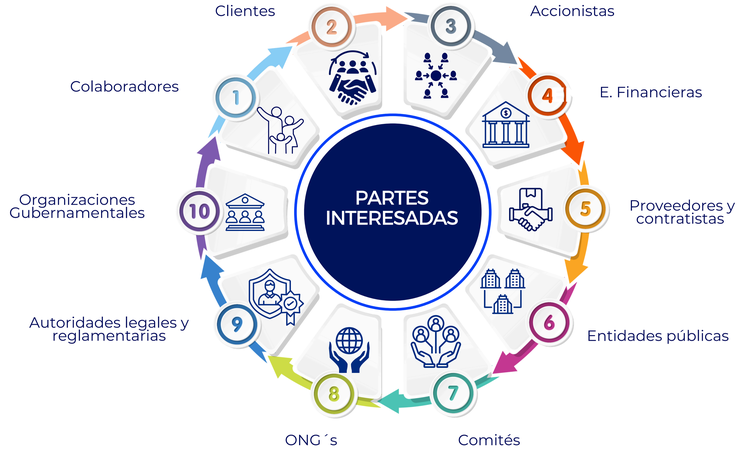


TEMAS AMBIENTALES

GESTIÓN AMBIENTAL

TEMAS ECONÓMICOS

ETICA Y TRANSPARENCIA





Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión



GESTIÓN ECONÓMICA

Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

ANTICORRUPCIÓN

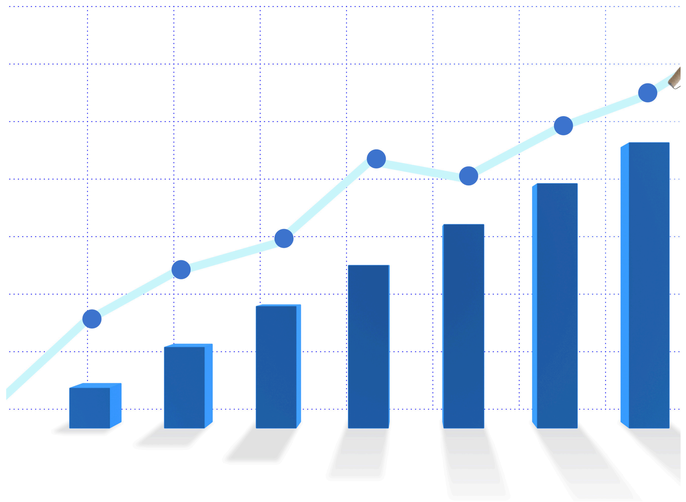
Contenidos GRI 3-3

Para Axon Group es muy importante el cumplimiento de las políticas organizacionales, reiteramos permanentemente nuestro proceso transparente de negociación a nuestros clientes y proveedores.

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Mantenemos nuestra meta de o actos de corrupción y continuamos en procesos de formación y actividades de prevención.

Se habilito link de PQRS en la pagina WEB, con el fin de permitir el registro de los aspectos que tengan opción de mejora en nuestros procesos.





INFORMACIÓN FINANCIERA

Durante el año 2023, experimentamos un crecimiento moderado en comparación con 2022, logrando un aumento del 14% en nuestra facturación respecto al año anterior. Gran parte de nuestras utilidades están comprometidas con el crecimiento y desarrollo de la compañía, un propósito plenamente respaldado por nuestra junta de socios en todas las asambleas.

Para el año 2024, proyectamos mantener una facturación similar a la de 2023 en la Unidad de Negocio de Proyectos. Además, anticipamos un aumento en las ventas de la Unidad de Negocio de Software, impulsado por nuestra continua expansión en el mercado latinoamericano.

Reporte de sostenibilidad

2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión



GESTIÓN AMBIENTAL

Reporte de sostenibilidad
2023

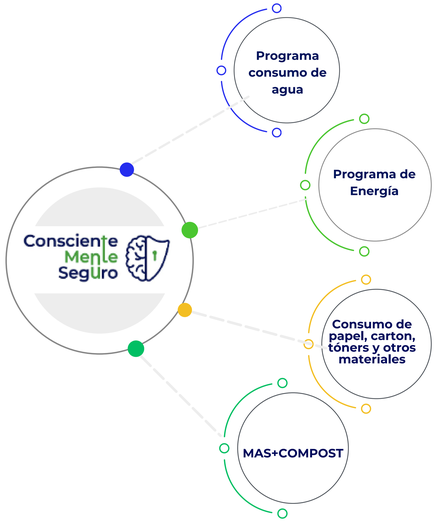
Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Contenidos 3-3



COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

AXON GROUP LTDA mantiene un fuerte compromiso con la preservación del medio ambiente como parte esencial de su estrategia de sostenibilidad. Este compromiso se estructura a partir de la Política Integral, que sirve para definir el Sistema de Gestión Ambiental, cuyo objetivo es contribuir a la eficiencia y sostenibilidad de la empresa, aportando al cuidado del planeta.
Desde el área ambiental se define, supervisa y realiza el seguimiento necesario para velar por el buen funcionamiento y mantener actualizado el Sistema de Gestión Ambiental.

PLAN DE ECOEFICIENCIA

Axon Group Implanta y actualiza de forma sistemática un sistema de gestión ambiental, propiciando la eficiencia del consumo energético a través de sus instalaciones y colaboradores. Del mismo modo, hace un uso racional y moderado de los recurso económicos y financieros especialmente los que mayor impacto tienen en el medioambiente.

CERIFICACIÓN ISO 14001

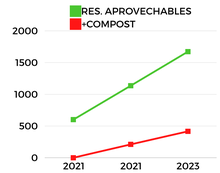
Demuestra el compromiso permanente de Axon Group con la mejora del desempeño en materia medioambiental desarrollando principios y buenas practicas en dus actuaciones.

RECICLATÓN 2023

Comprometidos con la sostenibilidad, participamos en la Reciclatón Distrital, una jornada dedicada a la recolección de residuos posconsumo, logrando recolectar 11.7 kg de materiales.

GENERACIÓN DE RESIDUOS (KG)

Durante el año 2023, se llevó a cabo el aprovechamiento de residuos como cartón, plástico y metal, logrando una gestión más eficiente y sostenible de estos materiales de la siguiente manera:



	2022	2023
CONSUMO DE RESIDUOS APROVECHABLES	1.135	1.673
MAS+COMPOST	210 kg	416 g

CONSUMO DE ENERGÍA

Contenidos 302-1

Nuestra empresa ha mejorado significativamente en ahorro de agua y energía, reduciendo nuestro consumo de agua de 62 m3 a 47 m3 y de energía interna de 600.83 a 1.673. Esto refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética.

	2022	2023
CONSUMO DE AGUA	60m3	47 m3
CONSUMO DE ENERGIA INTERNO	1.135	1.673



Periódicamente a través de AXON NEW compartimos a nuestros colaboradores la información para apoyar la gestión ambiental y fomentar una cultura sostenible en la empresa.

Reporte de
sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión



GESTIÓN SOCIAL

Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Contenidos 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9 y 403-10

En materia de prevención de riesgos, se intervino en:
El programa de trabajo en alturas, a través de asesoría en la actualización del programa de acuerdo c on la legislación vigente, reentrenamiento del personal y adquisición de equipos de prevención contra caídas

La inspección de puestos de trabajo, formación en manejo de cargasy posturas prolongadas.

Prevención en los desplazamientos del personal en campo, reentrenamiento en manejo defensivo, actualización de PESV
Programa de bienestar y seguimiento a casos blanco-identificados a través de la batería de riesgo psicosocial.

Elaboración de procedimientos seguros de trabajo programa de disciplina operativa y adquisición de elementos de seguridad eléctrica.

GESTION DE CAMBIO

Durante el año 2023, se realizo una mejora permanente en los procesos de la organización, especialmente en la mejora de nuestros programas de trabajo en alturas, riesgo eléctrico, movilidad segura y prevención de riesgo psicosocial.
Se realizo la revisión de la documentación del área de SST y se gestionaron las oportunidades de mejora identificadas a través de inspecciones, mediciones y auditorias



RIESGO SIGNIFICATIVO

CERTIFICACIÓN TRINORMA

ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001

En el proceso de Auditoría Externa de seguimiento Tri-norma en el mes de marzo de 2023 sé identificaron 15 NC, las cuales se gestionaron oportunamente de manera efectiva.

En el ejercicio de Auditoría Interna al SIG en el mes de diciembre de 2023, se identificaron 5 NC.

OTRAS ADITORIAS

Durante el año 2023 se atendió Auditoría externa del proveedor G.E, en la cual se identificaron 5 NC, las cuales se gestionaron para dar cierre prontamente de acuerdo con el plan de trabajo presentado a nuestro cliente. Adicionalmente la GEB genero 6 NC las cuales fueron subsanadas de acuerdo a lo solicitado por el cliente.

En el mes de mayo se realizó la auditoría interna de la norma NTC 5801 a nuestro sistema de innovación.

Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Contenidos 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9 y 403-10

CERIFICACIÓN ISO 45001

Axon Group demuestra su compromiso permanente con la mejora del desempeño en seguridad y salud en el trabajo, implementando principios y buenas prácticas en todas sus actividades. Gracias a estos esfuerzos, estamos certificados en SST.

PARTICIPACIÓN EN LA SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD

Durante la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, los axonianos participaron activamente en diversas actividades, como Chef Saludable, Jornada Visual, Prevención de Riesgos Viales y Psicológicos, y Rumbaterapia. Con estas iniciativas, buscamos fomentar los programas activos en Axon y fortalecer nuestra cultura de seguridad, reduciendo actos y condiciones inseguras. Nuestro objetivo para 2024 es disminuir nuestro indicador de accidentalidad a cero

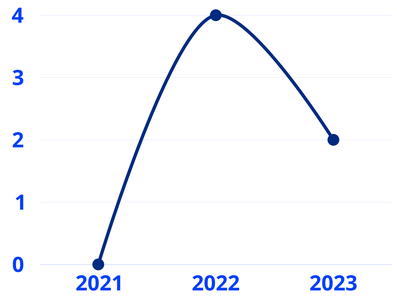


92%

AUMENTO DE LA PREVENCIÓN COLABORADORES

Para el año 2023, aumentamos la cobertura de participación de los Axonianos logrando el aumento del 12% frente al año 2022 generando la disminución de accidentalidad pasando de 4 a 2 AT, generando cultura de prevención..
A la fecha no se han presentado casos de enfermedades laborales

ACCIDENTES LABORALES

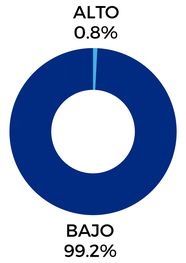




Periódicamente a través de AXON NEW se refuerza el compromiso con nuestro programa conscientemente seguro, enfocado en el cuidado consciente de nuestra salud física y mental

CLIMA ORGANIZACIONAL

Gracias a nuestra sólida cultura organizacional en prevención psicosocial, nuestra batería de riesgo psicosocial arrojó resultados bajos. Esto ha generado un ambiente laboral donde los colaboradores se sienten muy bien y fortalecen su sentido de pertenencia hacia la empresa.



Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

BIENESTAR

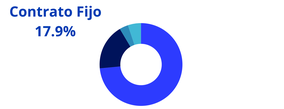
Contenidos 2-7, 2-8, 406-1

En el último año Axon Group ha alcanzado un crecimiento exponencial, aumentando del año 2022, para el año 2023 11 mujeres adicionales al equipo , se encontró un crecimiento de hecho que destacamos, ya que, el sector eléctrico, se caracteriza por ser mayoritariamente de población masculina.





Equipo de trabajo

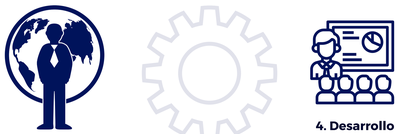


Tipos de Contrato

Nuestra Gestión

Para el año 2023 continuando con la estrategia “talento humano con propósito”, luego de la reestructuración del área de talento humano se generaron espacios donde se ha centrando su foco en prácticas donde los colaboradores sean escuchados como la encuesta de ambiente laboral que se hace anual donde se miden diferentes temas referentes al cual el colaborador se desenvuelve en el día a día, de igual manera el colaborador puede dejar sus ideas de mejora abiertamente y de forma anónima, las cuales son evaluadas para ejecutar en el año inmediatamente siguiente.

En materia de selección se genero un espacio de cantera de talentos, en donde la compañía le da la oportunidad a estudiantes recién egresados y sin experiencia para que se capaciten con la empresa se formen y puedan ejecutar actividades acompañados de Ingenieros experimentados en campo.

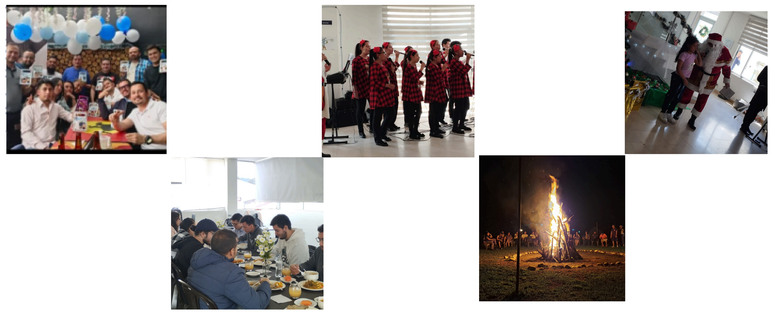


4. Desarrollo

Respecto en temas de Desarrollo de colaboradores, para la organización es importante la formación en temas de liderazgo, desde Talento humano se inicio con un programa de formación en liderazgo, desarrollo de competencias durante 3 días completos, donde se trataron temas diferentes para líderes que están en su proceso de crecimiento, trabajando más desde la práctica en las vivencias del día a día y como abordarlas, generación de confianza, alineación de equipo, motivación, trabajo colaborativo, elevar niveles de conciencia y responsabilidad del equipo, desarrollo de equipos, mentoring, desarrollo de la retroalimentación y reconocimiento.

Para el 2024 se espera robustecer el programa de formación teniendo en cuanta el tipo de líder que tiene la organización y para donde lo queremos llevar

En el 2023 se fomentaron espacios de recreación, participación en la carreras de atletismo, como la Media Maratton de Bogota, y la carrera Global Race de Bimbo, en la cual la empresa subsidia la participación en un 50% lia, se generaron actividades de integración entre áreas, las cuales la empresa subsidia, de igual manera integración con el gerente de la compañía en el proceso de Onboarding, almuerzo con gerencia.
Para el 2023, en los cumpleaños de la empresa se genero un espacio de integración de todos los colaboradores, salida campestre en Puerto López, Meta, en este espacio se entregaron los resultados del 2022 y la visión y objetivos de la compañía para 2023, al igual se dio lugar para generar un espacio de camaradería entre los equipos de trabajo.



Talento Humano con Propósito

Reporte de sostenibilidad
2023

Información General

Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

BIENESTAR

Contenidos 2-7, 2-8, 406-1

Para 2023 se genero un espacio de reconocimiento que se organiza cada 3 meses para el área de Ingeniería donde se busca exaltar la labor de los colaboradores que están en las diferentes ramas de la ingeniería por su trabajo y excepcional y esfuerzo adicional, esto se reconoce con un bono de 250.000 que lo pueden canjear por experiencias o compras de manera personalizada.

Axon Group es una empresa que para el 2023, se presentaron cero casos de discriminación y cero casos de acoso laboral hacia el genero femenino.
En Axon Group, contamos con la política de diversidad equidad e inclusión en la cual definimos definir y establecemos los principios claves requeridos para difundir una cultura de respeto, igualdad e inclusión en los colaboradores de AXON GROUP y su entorno.

Desde el proceso de selección se adoptan medidas para cuidar la equidad de genero, al Axon Group pertenecer a una industria la mayoría de los profesionales son hombres, velamos por darle prioridad a las mujeres en los procesos de ingeniería, y en las áreas administrativas o diferentes a las del core del negocio damos prioridad a la contratación de mujeres para mantener un equilibrio de genero lo que resulta muy positivo para la organización tener una importante participación de la mujer en las áreas de apoyo, tanto al cliente interno como externo.

De igual manera, desde el área de ingeniería para el 2023, se aumento en un 20% la contratación de profesionales fuera de Bogotá teniendo en cuenta a profesionales de ciudades en departamentos apartados como el Cauca, generando un equipo de trabajo más diverso culturalmente .

Para el 2024, se busca capacitar activamente a los colaboradores en equidad de genero, igualdad en el trato y promover contrataciones en etnias multiculturales.

Talento Humano con Propósito

Harold León

Realizó un gran trabajo con la finalización de documentación del proyecto Mompox con el cliente Afinia y ejecutó correctamente el proyecto de la puesta en servicio en la subestación Cristal con el cliente Celsia. En ambos proyectos los clientes quedaron satisfechos con el trabajo realizado, dejando las puertas abiertas para próximos proyectos a ejecutar.



Reporte de sostenibilidad
2023

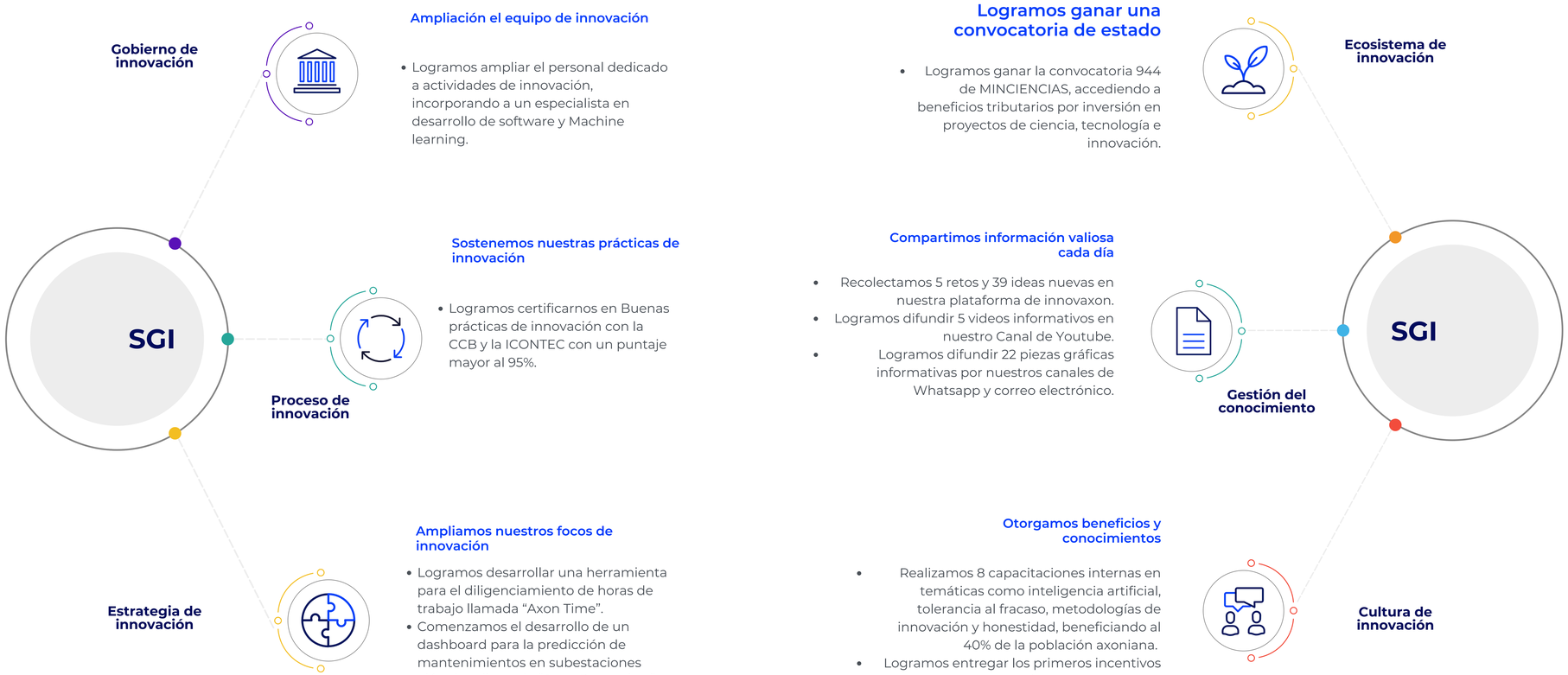
Información General

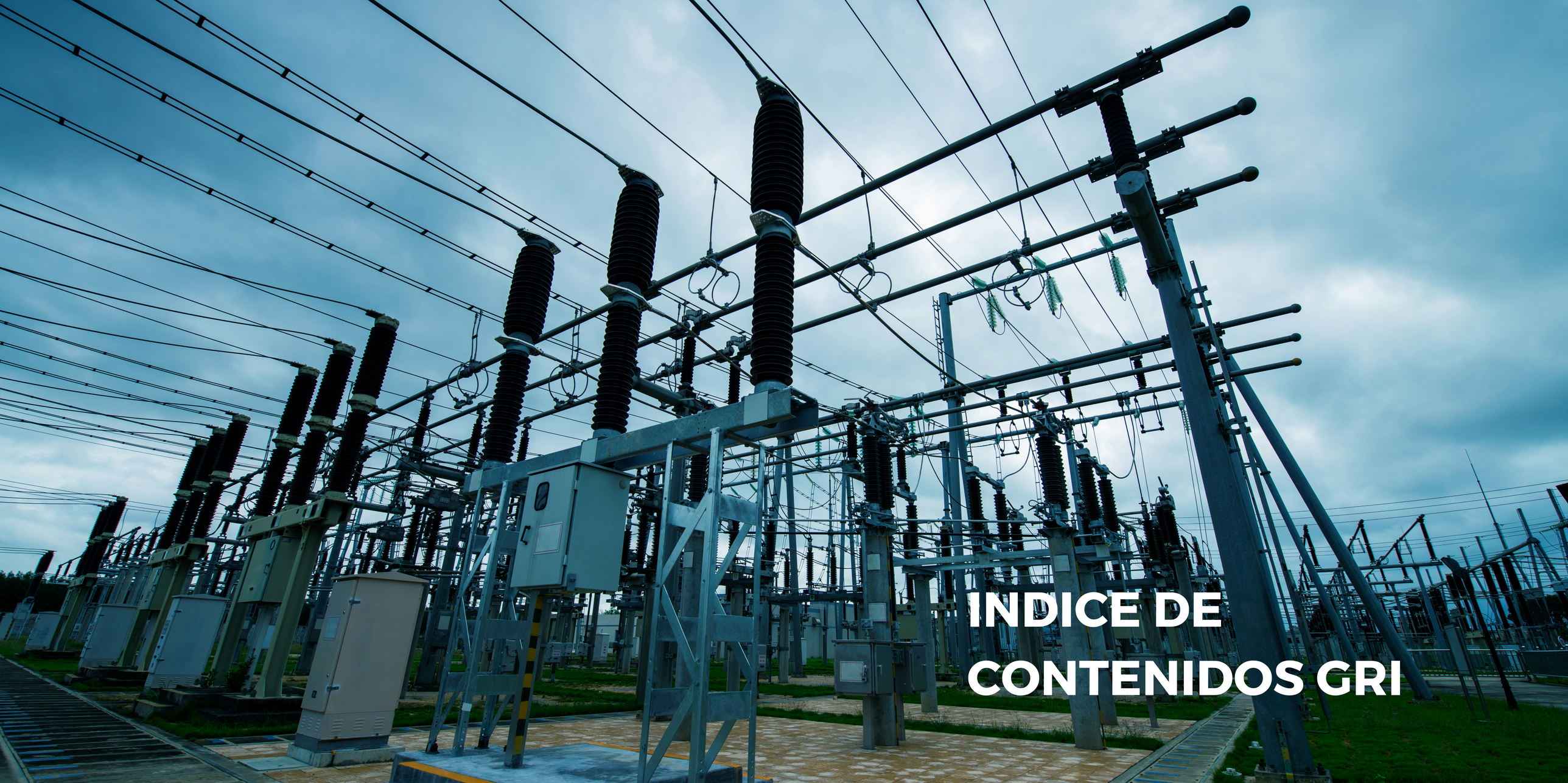
Enfoque de Sostenibilidad

Gestión

RESULTADOS DE INNOVACIÓN 2023

Para Axon Group Ltda, la innovación es sorprender al cliente a través de la transformación de ideas en nuevos productos, servicios y/o procesos que generen valor a sus clientes internos y externos.





INDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Axon Group Ltda ha elaborado el informe utilizando como referencia los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023
GRI Usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales						
GRI 2: Contenidos Generales	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	4				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	5				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6				
	Contenido 2-7: Empleados					
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	9				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	9				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	9				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Clontenido 3-1: Proceso de determinación de temas materiales	11				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	11				
GRI 201 Desempeño Económico						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	13				
GRI 201 Desempeño económico	Contenido 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	13				
GRI203: Impactos económicos Indirectos						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	13				
GRI 203: Impactos económicos indirectos	Contenido 203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	13				
	Contenido 203-2: Impactos económicos indirectos significativos	13				
GRI 302: Energía						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los Temas materiales	15				
GRI 302: Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización	15				
GRI 305: Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales					
GRI 305 Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)		x	N/A	A la fecha no se cuenta con esta medida de emisiones debido al modelo de negocio.	
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		x	N/A		
	Contenido 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)		x	No tiene medida		

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	17				
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo	Contenido 403-1: Sistemas de la gestión de la salud y seguridad en el trabajo	17				
	Contenido 403 -2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	17				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y Seguridad en trabajo	18				
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	18				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	18				
	Contenido 403-10: Las dolecncias y enfermedades laborales	18			No se han presentado diagnósticos de Enfermedad Laboral	
GRI 406: No discriminación						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
GRI 406: No discriminación	Contenido 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		X	N/A	No se han presentado casos de discriminación dentro de la organización	

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2023

