

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022



Automatizamos el sector eléctrico; para hacerlo seguro,
confiable y eficiente.

CONTENIDO

1 Carta de nuestro máximo representante de la empresa

Sobre nuestro reporte

2

3 ¿Quiénes Somos?

Nuestro enfoque de sostenibilidad

4

5 Nuestra Gestión Económica

Nuestra Gestión Ambiental

6

7 Nuestra Gestión Social

Índice de Contenidos GRI

8

MENSAJE DE SOSTENIBILIDAD

Contenidos GRI 2-22

Me dirijo a ustedes en esta primera edición del informe, utilizando los estándares GRI, para reafirmar nuestro compromiso con la sostenibilidad. Desde la fundación de nuestra empresa en 2009, hemos tenido la intención de contribuir al desarrollo económico y social, enfocándonos en brindar bienestar a nuestros colaboradores, servicios de calidad y respeto al medio ambiente. Nuestro propósito es contribuir a que Latinoamérica se convierta en una potencia mundial de soluciones en el sector de energía, lo que nos impulsa a trabajar diariamente para brindar lo mejor a nuestras partes interesadas y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para Axon Group Ltda, la sostenibilidad es una estrategia de competitividad basada en el desarrollo social, ambiental y económico. Nos enfocamos en aumentar la eficiencia de nuestros procesos productivos, contribuyendo al cuidado del medio ambiente y creando una cultura de prevención y mitigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, enfocados en el autocuidado. Además, brindamos capacitación permanente a los líderes de los procesos y fomentamos el bienestar laboral.

Nuestro programa "Conscientemente Seguro" se basa en motivar a nuestro personal para elevar los niveles de conciencia en el cuidado de la salud y el medio ambiente. Buscamos convertirnos en un referente en materia de prevención para otras empresas. En 2022, certificamos nuestros sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo bajo la norma ISO 45001:2018 y el sistema de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001:2015, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

A través de nuestro sistema de innovación, trabajamos continuamente en mejorar los procesos internos e innovar en nuevas tecnologías que contribuyan al logro de nuestros objetivos organizacionales. Estamos muy satisfechos con los resultados obtenidos en este periodo, incluyendo el crecimiento de la empresa, la incursión en nuevos mercados y los resultados de nuestra gestión. Estos resultados nos motivan a continuar en el proceso para brindar soluciones integrales a más clientes a nivel mundial.



Yesid Anacona
GERENTE GENERAL

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Contenidos GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4.



La información contenida en este informe incluye todas las actividades desarrolladas por Axon Group Ltda, durante el año 2022 como empresa del sector eléctrico e industrial.

Aunque Axon Group desarrolla actividades en la sucursal de Perú el informe está basado en la ejecución de las actividades en Colombia



El alcance de la información abarca todos los procesos del sistema de gestión, este informe se encuentra referenciado con la guía GRI Sustainability Reporting Standards (GRISTandards) adoptada por GEB para su cadena de valor (proveedores) y contempla los componentes económicos, ambiental y social.

Axon Group Ltda, ha publicado los comunicados de progreso correspondientes a la gestión adelantada en 2019, 2020 y 2021, bajo la guía de Pacto Global Sin embargo, este es el primer informe referenciando a los estándares GRI



3. ¿QUIENES SOMOS?



SOMOS AXON GROUP

Contenidos GRI 2-1, 2-6

Axon Group Ltda es una empresa colombiana, constituida en el año 2009 como una sociedad limitada.

Axon Group Ltda se dedica a brindar soluciones de automatización para el sector eléctrico e industrial como:

- Diseño, desarrollo y comercialización de software
- Diseño, desarrollo y puesta en servicio de sistemas de control, protección, medida y comunicaciones.
- Suministro de equipos de automatización, control y protecciones.
- Capacitación en soluciones de automatización.

UBICACIÓN



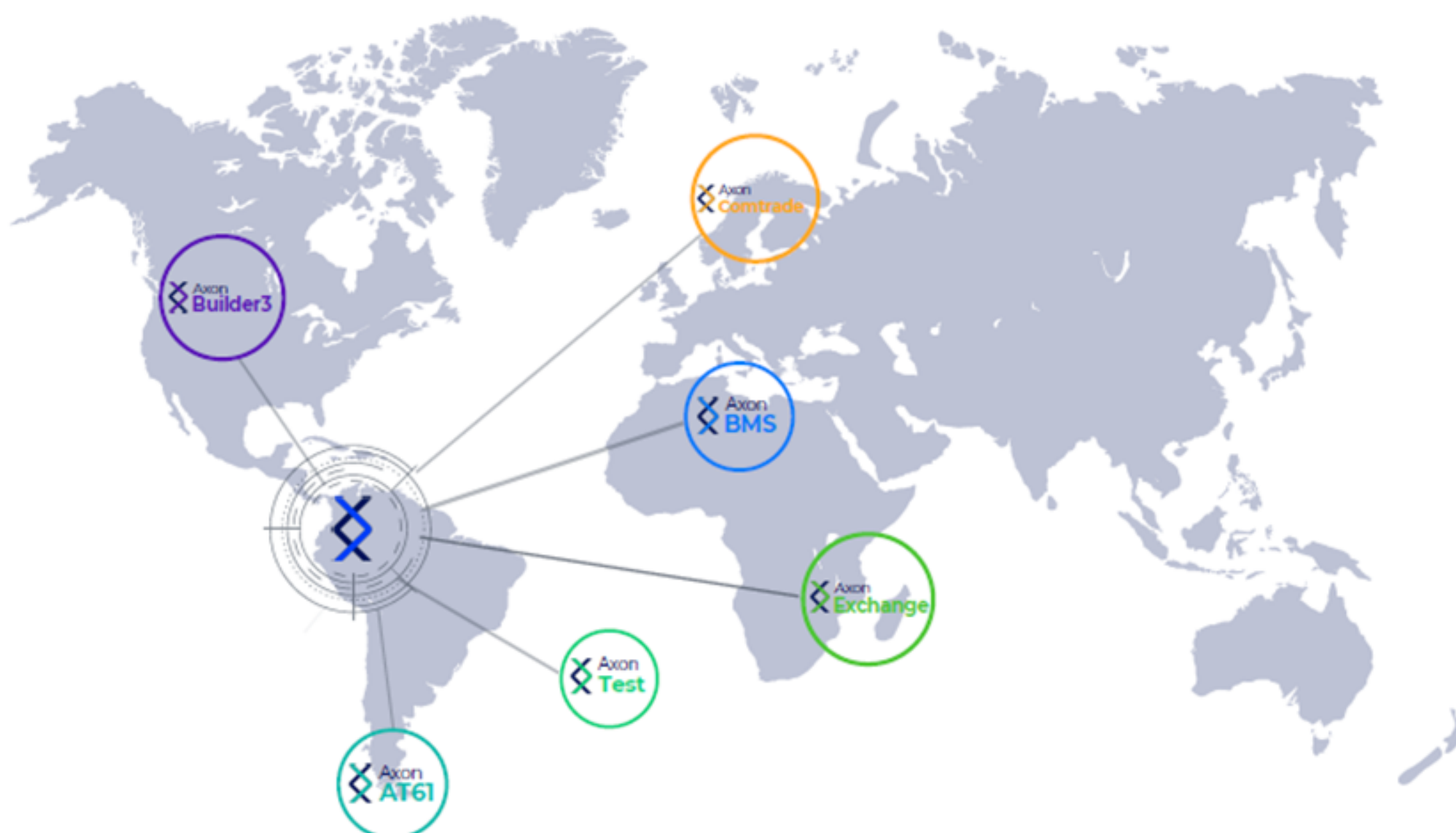
Axon Group Ltda realiza sus actividades de diseño, desarrollo y comercialización desde su sede principal ubicada en la Cra. 16D #155A-06 en el barrio Villa Magdala de la localidad de Usaquén en la ciudad de Bogotá D. C.

Ensamble de tableros en la bodega ubicada en la Cra 23 #166A-06 Barrio Toberín en la localidad de Usaquén en la ciudad de Bogotá D.C.

Igualmente se gestiona la administración de proyectos de automatización y control en la sucursal de Perú ubicada en la calle Martín de Murúa #150 Oficina 311 Centro empresarial Plexus San Miguel; Lima - Perú.

UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES

Axon Group desarrolla sus operaciones de desarrollo de proyectos para la puesta en servicio de sistemas de automatización en las instalaciones de los clientes en diferentes ciudades de Latinoamérica, de igual manera se atiende soporte y se venden licencias en diferentes países a nivel mundial.



LÍNEAS DE NEGOCIO

Axon Group aporta a que latinoamérica sea potencia mundial de soluciones desde sus cinco líneas de negocio, las cuales han venido siendo estructuradas a lo largo de los años.



SUMINISTRO DE SOFTWARE



RUGGEDCOM - SOLUCIÓN PARTNER DE SIEMENS



CAPACITACIÓN EN PROTOCOLOS DE COMUNICACIÓN



ALQUILER CMC



PROYECTOS Y SERVICIOS DE AUTOMATIZACIÓN



RUGGEDCOM - SOLUTION PARTNER DE SIEMENS

Nuestro acuerdo comercial con la empresa SIEMENS nos permite brindar a nuestros clientes soluciones completas para el desarrollo de proyectos de Automatización. Por medio de actividades que contribuyeron a consolidar y ampliar nuestra oferta comercial, así como mejorar nuestros conocimientos técnicos en estas áreas.

- Participamos en la certificación y recertificación Ruggedcom - Switching, Routing & Cybersecurity.
- A través de visitas comerciales a clientes potenciales, dimos a conocer el portafolio de diferentes soluciones de equipos Ruggedcom, enfocados en ciberseguridad.
- Finalmente, realizamos presentaciones técnicas de equipos Ruggedcom y ciberseguridad para la Electrificadora del Meta, Energuaviare, Cedenar, Empresa de energía del putumayo y Electrohuila. Estas charlas tuvieron como objetivo dar a conocer el cumplimiento de las normas de ciberseguridad y cómo aplicarlas a los entes generadores, transmisores y distribuidores. También presentamos las diferentes soluciones de Ruggedcom disponibles en el mercado.





Axon Exchange

Gateway o concentrador de subestación, permite la conversión entre múltiples protocolos de telecontrol



Axon Builder3

SCADA/IHM - Software para la supervisión, control y adquisición de datos.



Axon Test

Simulador de protocolos de telecontrol. Para la automatización de pruebas con múltiples IEDs, SCADAs o Centros de Control



Axon AT61

Simulador de pruebas de comunicaciones para IEC 61850, con soporte para protocolos MMS y GOOSE, en modos cliente y servidor.

Axon Comtrade

Sistema de lectura remota de protecciones que permite la recolección automática de archivos COMTRADE



Axon ICCP Detector

Sistema de diagnóstico de señales ICCP entre centros de control, que permite detectar alarmas y notificar señales indisponibles

Axon BMS

Sistema Web para la gestión privada de Backups.



PROYECTOS Y SERVICIOS DE AUTOMATIZACIÓN

El crecimiento en el área de ingeniería se debió a la necesidad de brindar a nuestros clientes soluciones de automatización, especialmente para el sector eléctrico, que a su vez nos permitió aumentar el número de colaboradores y volumen de compras a nuestros proveedores.

Durante el año 2022 se desarrollaron actividades principalmente en las subestaciones de:



Línea Alferez -Tesalia - GEB

Ejecución de pruebas y puesta en servicio, sistema de control y protecciones para las bahías de Línea Tesalia 1 y 2 En la Subestación Alferez 230kV y Tesalia 230 kV

Subestación Juanchito y Urb. Pereira - Celsia Valle

Ejecución de la ingeniería de diseño secundario, suministro, montaje, conexión, pruebas y puesta en servicio para la normalización de la subestación Juanchito 115/34.5 kV.



Subestaciones Pailón, Tabor y Bahía - Celsia Valle

Ejecución de la Ingeniería secundaria-Diseño detallado, Suministro, Instalación de pruebas y puesta en servicio para la ampliación de las Subestaciones Tabor-Pailón 115 KV y nueva Subestación Bahía 34.5 kV y 13.2 kV.

Subestación Heliconia - GEB

Ejecución de las actividades de asociadas a pruebas en sitio, comisionamiento, puesta en servicio de las subestaciones y energización de las líneas del proyecto Refuerzo Suroccidental correspondientes a la convocatoria UPME 04 2014.



Planta el Alcaraván - BioEnergy

implementar un sistema informático (software) que permita registrar, almacenar y secuenciar automáticamente los eventos eléctricos e información importante relacionada a los relés de las protecciones del sistema eléctrico de la planta Bioenergy a nivel de 115kV y 13,2kV.

Subestación San Felipe - Celsia Tolima

Servicios para la Ingeniería Secundaria para las plantas solares Medina y Caballeros: Construir las obras para las solares Medina y Caballeros: Suministro, montaje, conexión, pruebas y puesta en servicios de equipos



Planta Solar Helios Villavicencio - EMSA

implementar un sistema informático (software) que permita registrar, almacenar y secuenciar automáticamente los eventos eléctricos e información importante relacionada a los relés de las protecciones del sistema eléctrico de la planta Bioenergy a nivel de 115kV y 13,2kV.

Subestaciones eléctricas Boyacá - EBSA

Servicios para la Ingeniería Secundaria para las plantas solares Medina y Caballeros: Construir las obras para las solares Medina y Caballeros: Suministro, montaje, conexión, pruebas y puesta en servicios de equipos

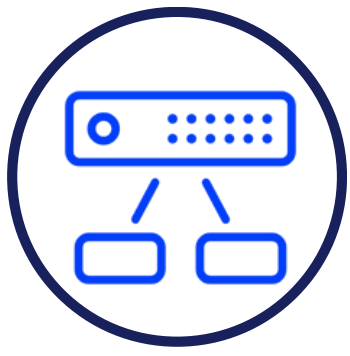




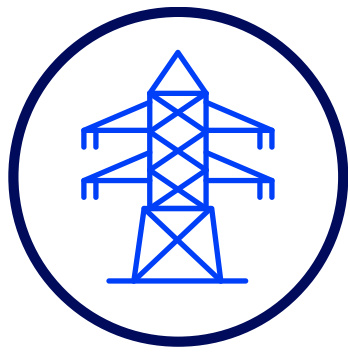
CAPACITACIONES EN PROTOCOLOS Y TECNOLOGÍAS PARA LA AUTOMATIZACIÓN



Estándar
IEC 61850



Protocolo
ICCP TASE.2



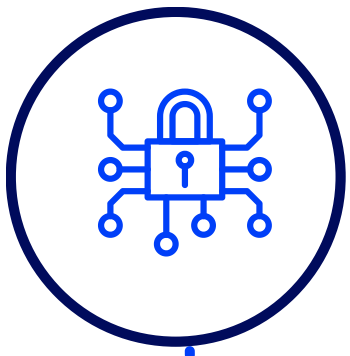
Subestaciones
Digitales



Redes de
Comunicación



Protocolos
IEC 60870 - 5
- 101 / 104



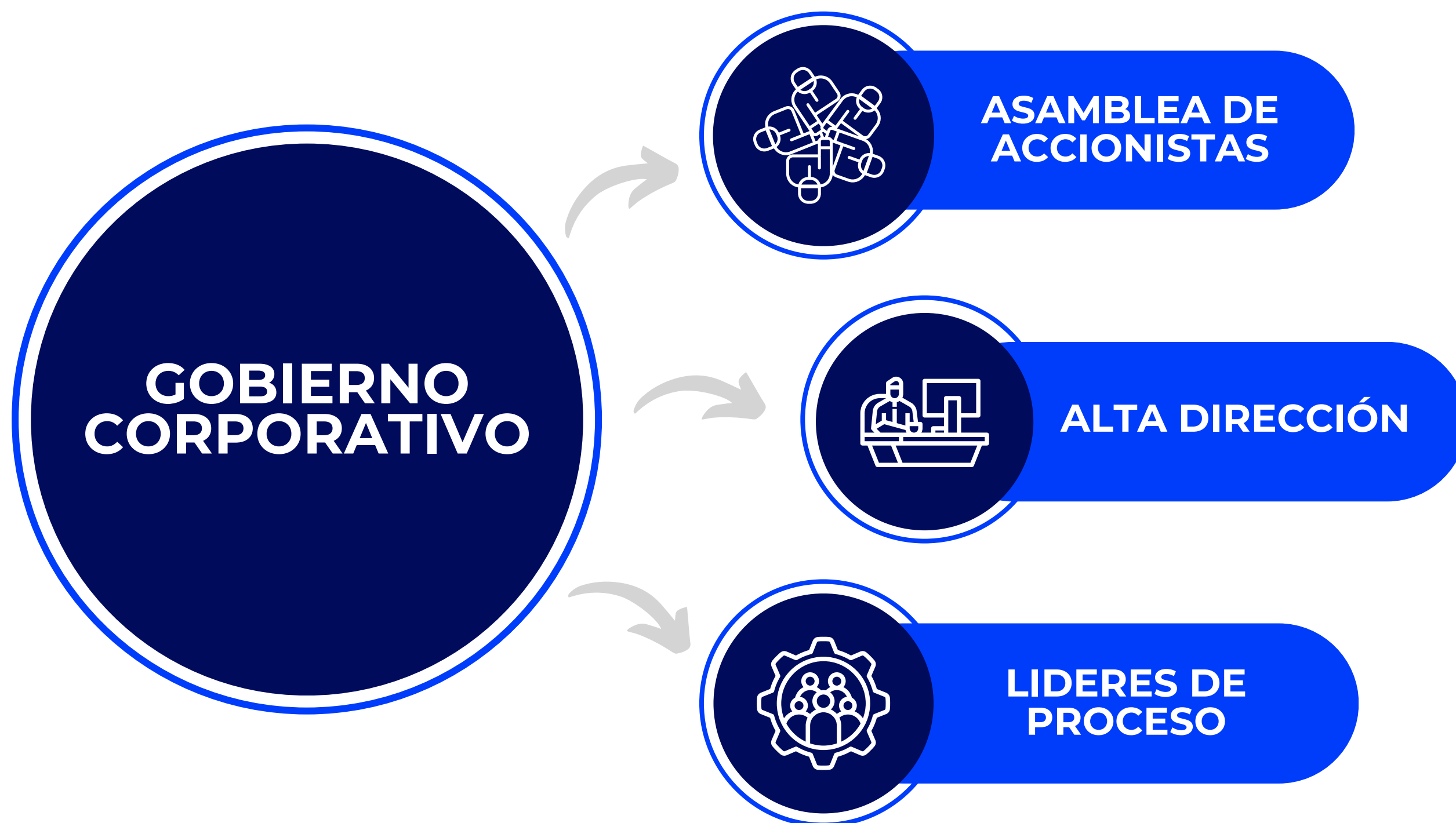
Ciberseguridad



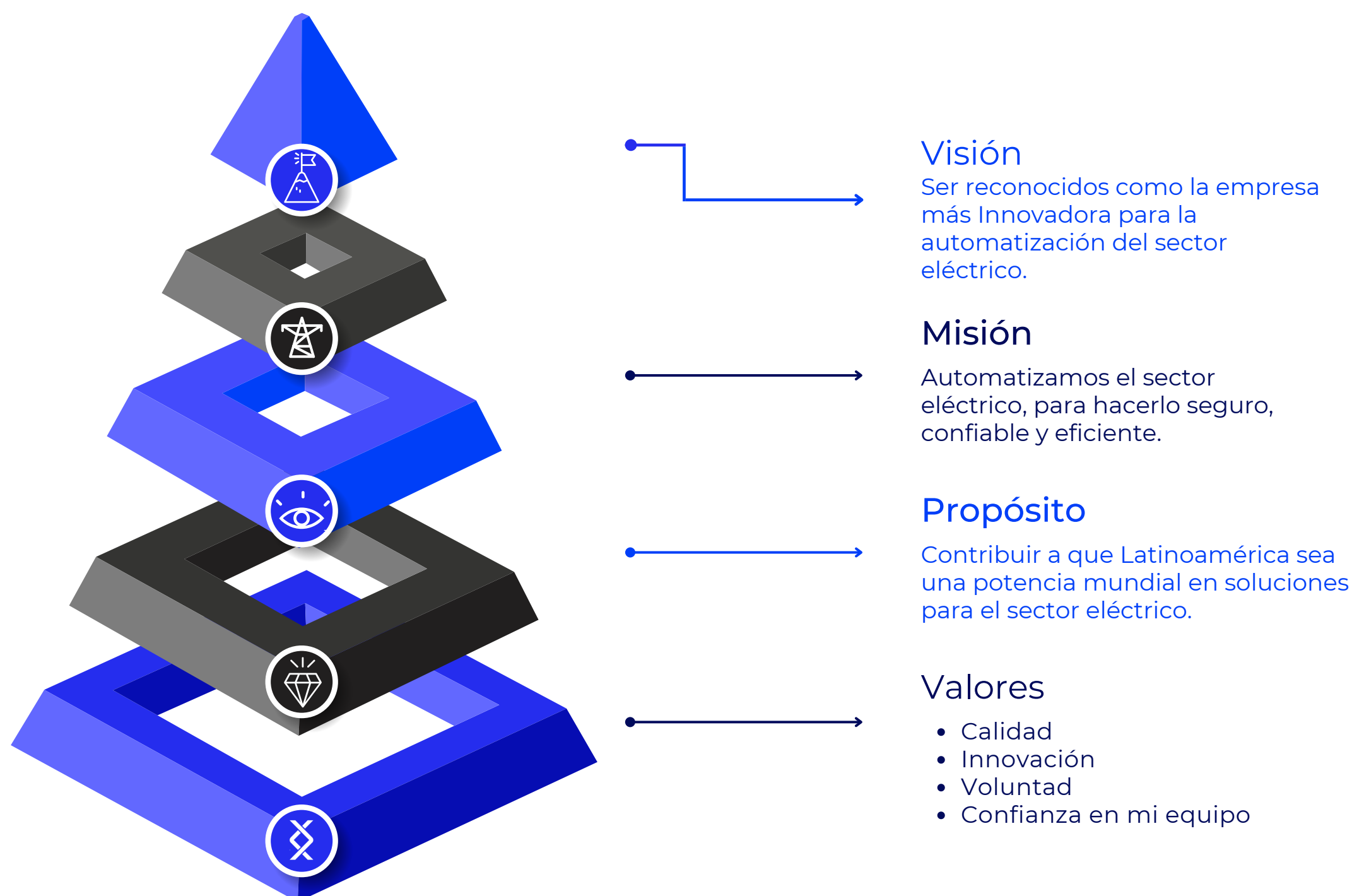
El conocimiento adquirido por Axon Group en el desarrollo de productos software y la puesta en marcha de múltiples proyectos para la automatización, son la base de nuestro programa de formación teórico – práctico.

A través de la plataforma Axon Academy, los participantes tienen acceso a todo el material de formación utilizado durante las capacitaciones virtuales, como lo son las grabaciones por sesión, cartillas informativas y demos de los productos.





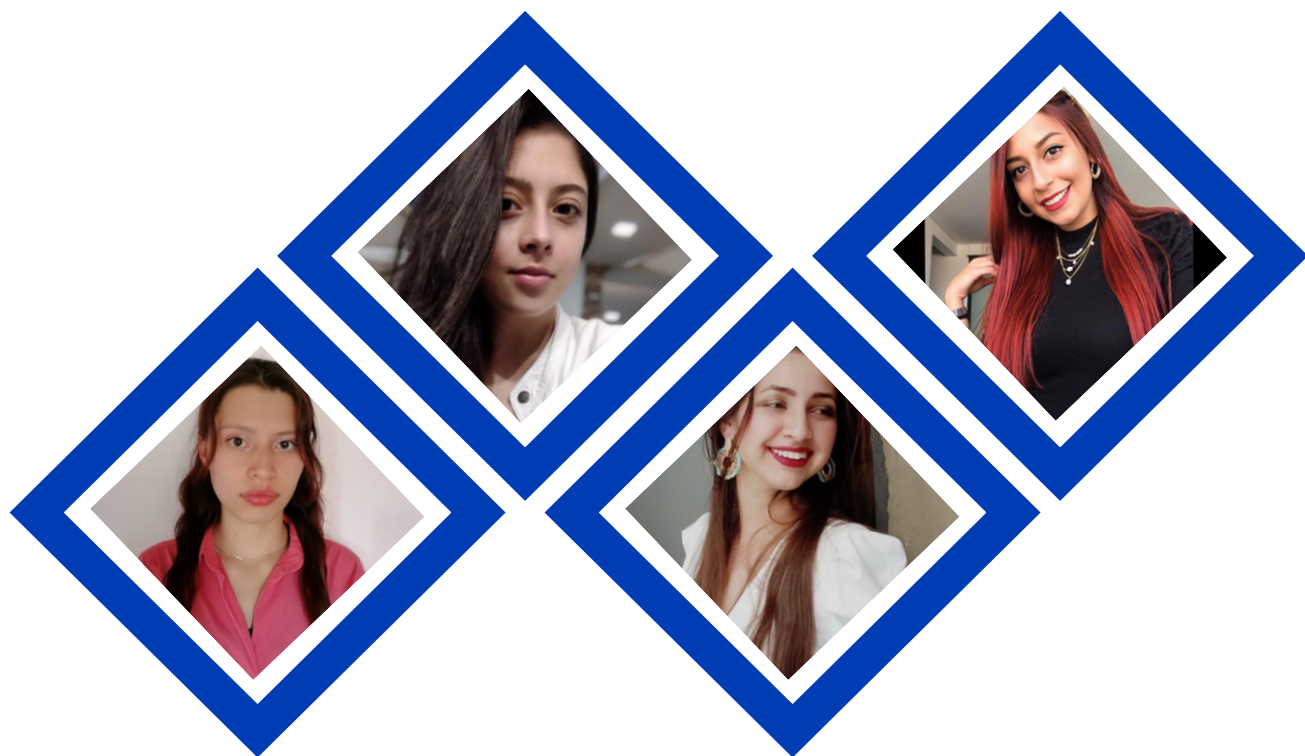
La estructura de gobernanza de Axon Group, está compuesta por la junta de 5 socios y los líderes de área de los 9 procesos de gestión teniendo en cuenta la manera en que se planifica dirige, ejecutan, controla y se da seguimiento a los procesos de la organización. Como apoyo a los procesos de Talento Humano y Salud y Seguridad en el trabajo se cuenta con los Comités de Participación



Anualmente se realiza la planeación estratégica de la compañía, donde se define la visión y el propósito de la misma en compañía de los socios y líderes de área.

COMITES DE PARTICIPACIÓN

COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y SEGURIDAD VIAL JULIO 2022-JULIO 2024



REPRESENTANTES POR LA EMPRESA



REPRESENTANTES POR LOS COLABORADORES

El nuevo comité fue conformado en el mes de Julio de 2022, y desde esta fecha sus integrantes han tenido el compromiso con las actividades de promoción y prevención. Los primeros días de cada mes, se realiza la reunión de seguimiento para verificar el cumplimiento del plan anual SST. Los integrantes se encuentran realizando la formación en el curso de 50 Horas de SST. Dentro de las actividades realizadas se encuentran las siguientes:

- Inspecciones de seguridad, que han permitido realizar la gestión para la mejora de los sitios de trabajo
- Participar en la elaboración del plan anual, programas de capacitaciones y auditorías internas al SIG
- Investigación de accidentes e incidentes laborales y socialización de lección para aprender
- Gestión y seguimiento de las recomendaciones de informes o reportes de los colaboradores
- Hacer seguimiento mensual al cumplimiento del plan SST, ausentismo y accidentalidad
- Elaborar el informe de Gestión del COPASST a la Gerencia
- Desarrollo de actividades de promoción y prevención de los riesgos más representativos

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL COCOLA MARZO 2022- MARZO 2024

El nuevo comité fue conformado en el mes de marzo de 2022, y desde esta fecha sus integrantes han realizado la reunión de manera trimestral para trabajar conjuntamente con el área de talento humano en prevención y cuidado del ambiente laboral.



REPRESENTANTES POR LA EMPRESA



REPRESENTANTES POR LOS COLABORADORES

POLITICAS Y CUMPLIMIENTO

Contenidos GRI 2-27

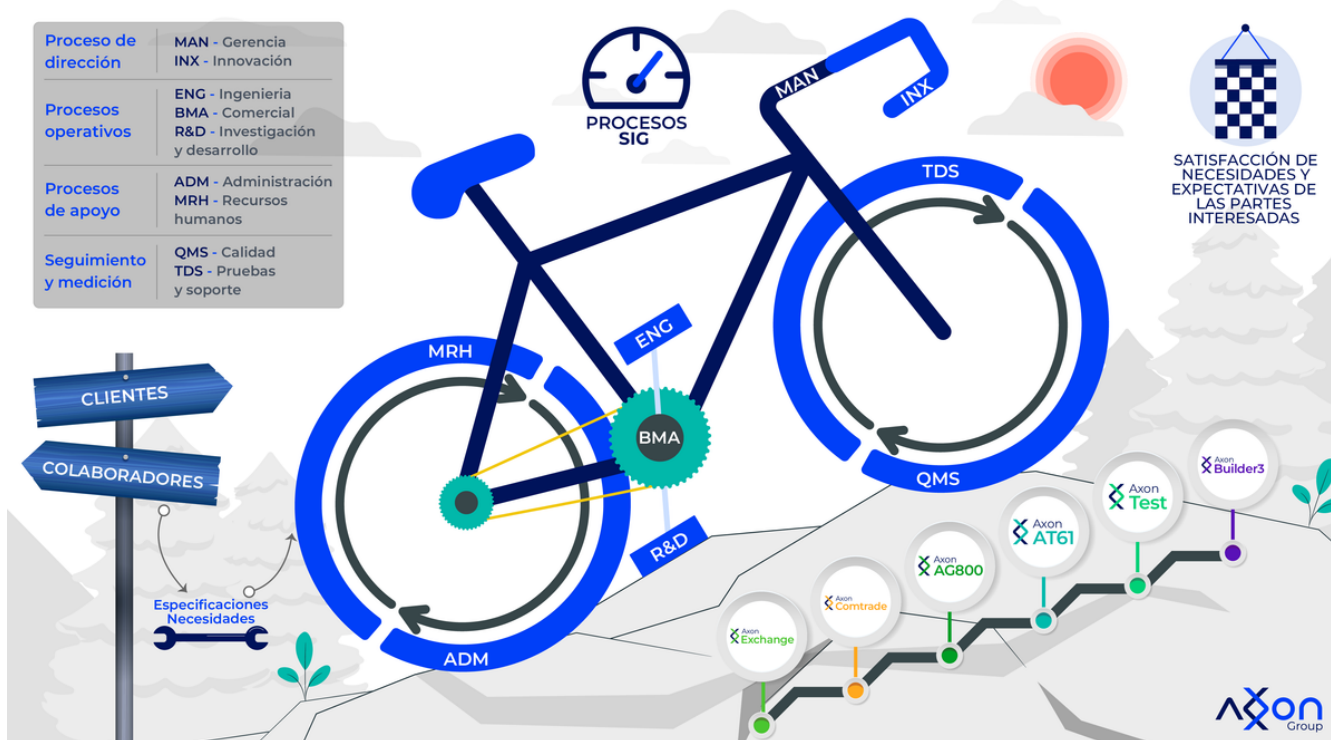
POLÍTICA INTEGRAL

Para desarrollar sus actividades de Soluciones de automatización para el sector eléctrico e industrial: Diseño, desarrollo y comercialización de software Diseño, desarrollo y puesta en servicio de sistemas de control, protección, medida y comunicaciones. Suministro de equipos de automatización, control y protecciones. axon Group Ltda esta comprometida con :

COMPROMISO DE CALIDAD	COMPROMISO DE SST	COMPROMISO DE INNOVACIÓN	COMPROMISO AMBIENTAL	COMPROMISO ETICO
<p>La asignación de todos los recursos necesarios para cumplir los requisitos aplicables y garantizar la mejora continua de sus sistema de gestión de calidad, basado en la identificación de los riesgos y el logro de los objetivos organizacionales para satisfacer las necesidades de las partes interesadas.</p>	<p>La implementación, desarrollo y mejora continua del SG SST, que proporcione condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones, accidentes de trabajo y enfermedades laborales de todas las partes interesadas involucradas en el desarrollo de las labores a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> La identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos derivados de las actividades administrativas y operativas en todos los sitios de trabajo, y estableciendo los controles para su mitigación o eliminación. El cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos aplicables. Fomentando la participación de los trabajadores o sus representantes para promover una cultura de prevención de reducción de riesgos laborales y autocuidado en todos los niveles de la organización. La asignación oportuna de los recursos necesarios para el SG SST. 	<p>La implementación y mejora continua de sus sistema de gestión de innovación.</p> <p>Entendiendo que los desarrollos han construido parte de la historia, escrita con el talento de grandes profesionales y reconoce la innovación como el elemento impulsor clave que nos permitirá lograr el crecimiento constante de la organización ante la velocidad y oportunidad que nos imponen las nuevas tecnología.</p> <p>La innovación nos llevara a la expansión y exploración de nuevos mercados o modelos de negocio. Por ello nos comprometemos a asignar los recursos necesarios, pensando en nuevas formas de generación de valor para garantizar el crecimiento de todos los involucrados.</p>	<p>La implementación de buenas practicas para la protección del medio ambiente, mediante la mejora continua del desempeño de su sistema de gestión ambiental, a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> La identificación y gestión de los aspectos e impactos ambientales asociados al desarrollo de las actividades en todos los sitios de trabajo El cumplimiento de las leyes y reglamentos y demás obligaciones aplicables así como las obligaciones que voluntariamente sean asumidas Fomentando una cultura de cuidado y prevención de la contaminación del medio ambiente y uso sostenible de los recursos naturales en todos los niveles de la organización 	<p>La continua evolución del compromiso ético el cual busca aportar a la transformación de la sociedad.</p> <ul style="list-style-type: none"> Respetamos y apoyamos la protección de los derechos humanos Rechazamos todo acto de corrupción Todo los colaboradores son responsables de comunicar oportunamente conductas inapropiadas, actividades ilegales y demás riesgos para la compañía Apoyamos la erradicación del trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación laboral. <p>Definimos nuevas metas basándonos en iniciativas y estándares nacionales e internacionales, por lo cual nos acogemos voluntariamente, a los principios rectores del Pacto Global de las Naciones Unidas</p>

Yesid A. Anacona
Gerente General
Febrero 2023

Hemos enfocado nuestro programa conscientemente seguro en dar estricto cumplimiento a las políticas corporativas de manera consciente que aporte significativamente a los objetivos de la organización.



La analogía de la bicicleta nos permite transmitir ese compromiso que tenemos en la empresa para lograr la satisfacción de nuestros clientes desarrollando nuestras actividades con la convicción de dejar una huella positiva en nuestro paso por el sector eléctrico, que aporte al desarrollo sostenible.

Durante el año 2022, se trabajó en la actualización y emisión de nuevas políticas que afianzan nuestro compromiso con la Ética y la transparencia.

Actualmente se cuenta con los beneficios definidos en la política de bienestar.

Se han adelantado campañas de concientización sobre la política de desconexión laboral y se ha realizado la vinculación de más mujeres para cargos operativos y administrativos.

- ◆ Política de Bienestar y Fidelización
- ◆ Política de desconexión Laboral
- ◆ Políticas de Movilidad
- ◆ Política de equidad, diversidad e inclusión
- ◆ Manual de ética Axon Group



4. NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Contenidos GRI 3-1, 3-2

La empresa Axon Group Ltda. pertenece al programa de negocios competitivos, del GEB la cual facilitó los temas materiales en función a la relevancia del sector energía.

Cobertura interna.

Nuestro Reporte de Sostenibilidad ha sido elaborado con referencia a los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI).

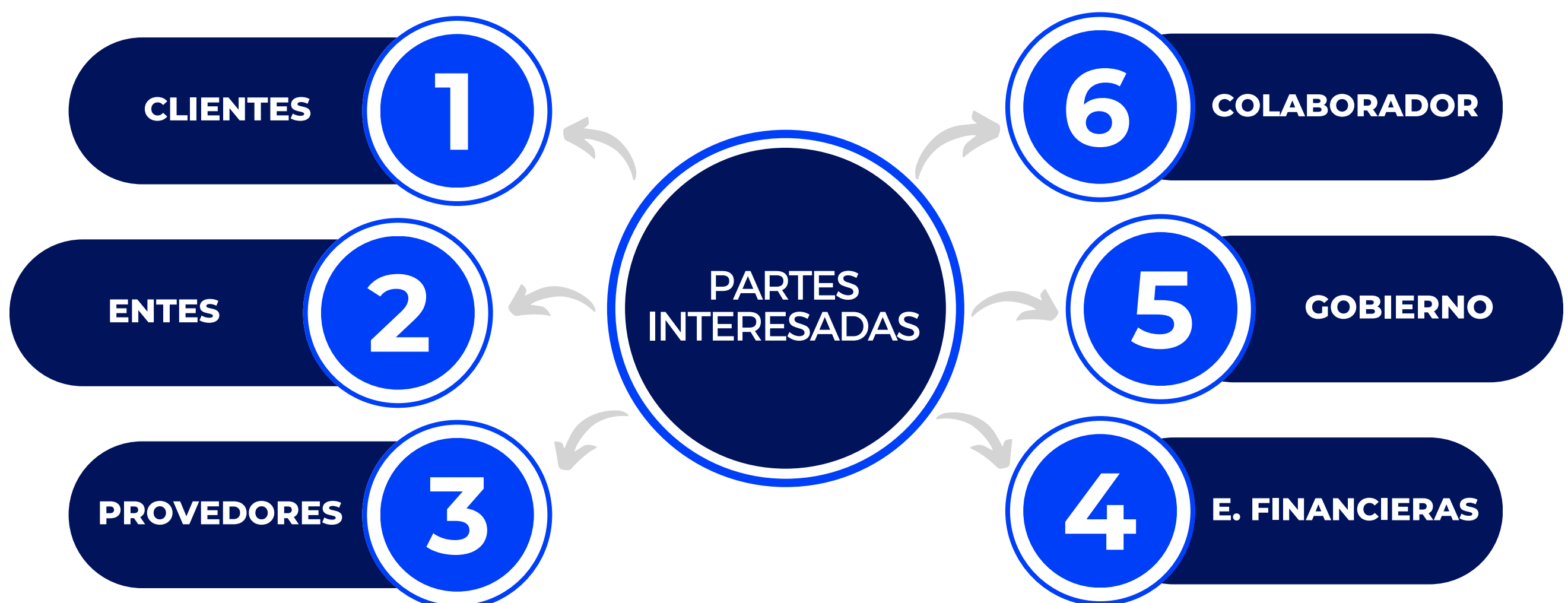
Lista de los temas materiales

1  **TEMAS ECONÓMICOS**
Anticorrupción
Información Financiera

2  **TEMAS AMBIENTALES**
Gestión Ambiental
Cambio Climático

3  **TEMAS SOCIALES**
Derechos Humanos
Prosperidad Social

Axon Group Ltda, identifica y prioriza sus temas materiales entendiendo la importancia de la transparencia. Para ello se han dispuesto canales de comunicación para garantizar la participación oportuna de todos nuestros grupos de interés lo cual nos permite realizar un análisis de las necesidades y expectativas de cada uno de ellos.



5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

5.1 ANTICORRUPCIÓN

Contenidos GRI 3-3

En Axon Group, la lucha contra la corrupción es un compromiso gestionado mediante las políticas establecidos que promueven el comportamiento ético y coherente, la interiorización de los valores que establece la Compañía y que forman parte de la cultura organizacional, de la esencia que caracteriza a la empresa desde su creación por el interés genuino de cada uno de sus socios de mantener la compañía libre de acuerdos que favorezcan el bien personal antes del común, la sana competencia y el buen nombre de la organización

Axon Group se compromete a mejorar los canales de comunicación, habilitando una línea ética a través de su página WEB y socializando a todos los involucrados.

Axon Group tiene la responsabilidad de velar por la transparencia de sus proyectos y servicios y con todas las partes interesadas por ello se compromete a publicar y comunicar la política de anticorrupción que se está definiendo actualmente.

Nuestro COMPROMISO ETÍCO se encuentra definido en nuestra política integral

Nuestro Objetivo es transmitir nuestro compromiso a todos los niveles de la organización, realizar actividades de prevención y mantener nuestra meta de 0 casos de corrupción.

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A la fecha no hemos recibido denuncias por casos de corrupción, nos enorgullece la forma en que se ha gestionado cada una de las licitaciones en las que hemos participado.

Estamos muy abiertos a recibir las notificaciones de denuncias a través de correo electrónico o a través de nuestra pagina web.

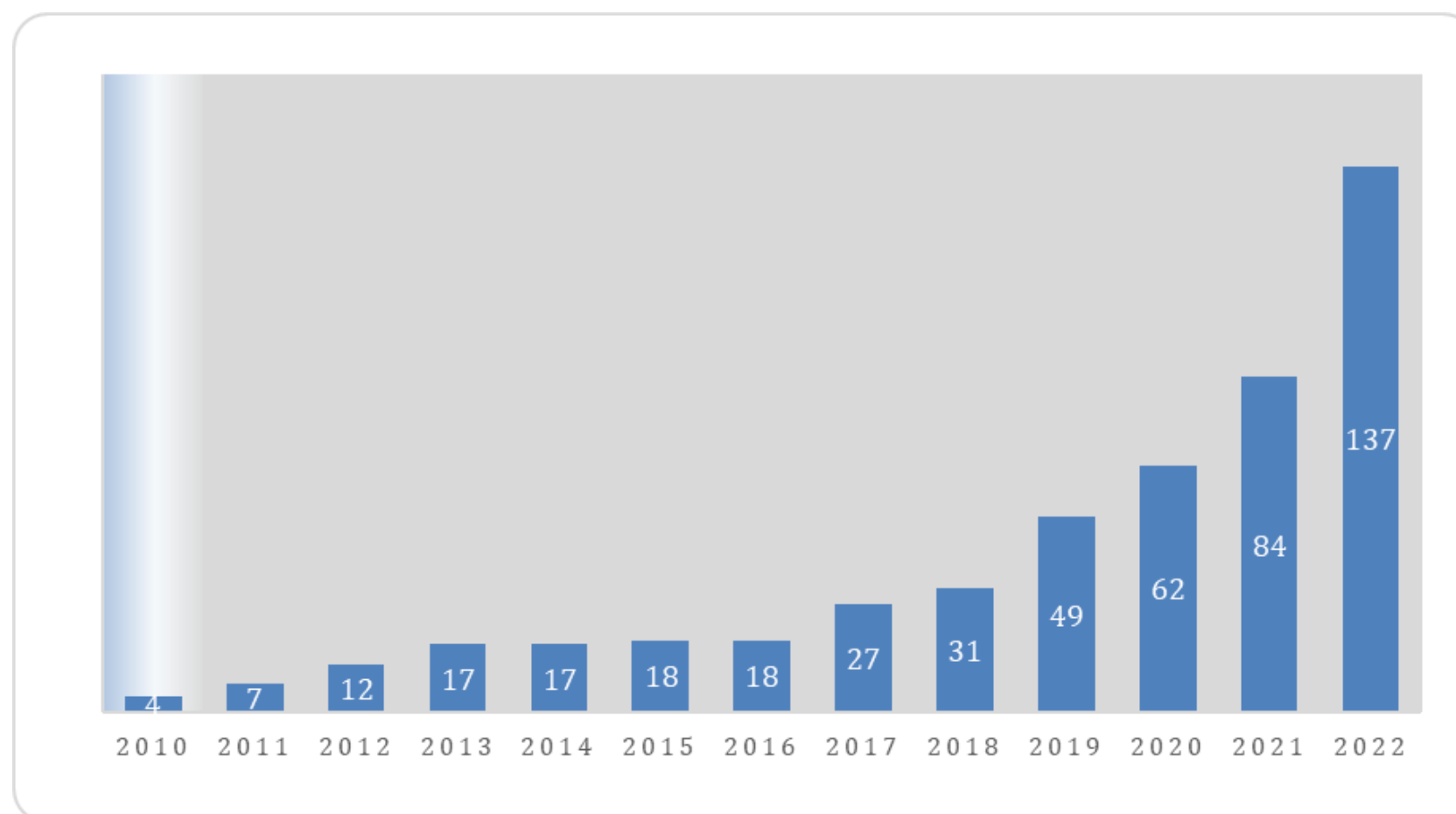
5.2 INFORMACIÓN FINANCIERA

Tuvimos un crecimiento moderado en comparación al año 2021, nuestra facturación aumento en un 57% con respecto al año anterior y el crecimiento en ventas fue del 38% en comparación al mismo periodo.

Nuestras utilidades están comprometidas en gran parte al crecimiento y desarrollo de la compañía, razón por la cual nuestra junta de socios conoce el propósito y lo apoya en todas las asambleas que se desarrollan.

Para el año 2023 proyectamos un crecimiento del 29% en nuestra facturación y en nuestras ventas del 25%, entrando de manera importante en el el mercado de servicio para parques solares y el desarrollo de licencias y aplicaciones para clientes en el exterior.

Sabemos que para el desarrollo de nuestro país es importante generar empleos sostenibles y con gran oportunidad de aprendizaje, es por esto, que en Axon Group continuamos comprometidos con la construcción de empleos directos con contratos más amplios y brindando estabilidad y oportunidad de crecimiento.



Crecimiento Empleos ultimos 12 años

Obtuvimos una calificación de 81.0 puntos de experiencia del cliente NPS (Net Promoter Score), lo que nos llena de un gran orgullo, porque más clientes quieren trabajar con nuestro equipo de profesionales y líderes

Hemos invertido en mejorar los espacios de trabajo en oficinas y bodega para incentivar a que nuestros colaboradores pasen mas tiempo juntos y trabajando en equipo de manera presencial en las instalaciones, de tal forma que sea agradable el desempeño de sus funciones.

A landscape photograph at sunset. In the foreground, a tall metal power line tower stands on the left, with power lines extending across the sky. The sun is low on the horizon, creating a warm, orange glow. In the background, there are rolling hills and mountains under a clear sky. The overall scene is peaceful and scenic.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Contenidos 3-3

Para Axon Group Ltda, la gestión ambiental se convierte en una estrategia de prevención y cuidado del medio ambiente dando cumplimiento a los requisitos legales, normativos y de las partes interesadas.

Estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y la sostenibilidad de nuestros proyectos, buscando reducir el consumo de energía y la generación de residuos ordinarios.

El consumo de energía se produce principalmente en nuestras oficinas y en Bodega, y la generación de residuos se genera principalmente en el área de Bodega y almacén por el ensamble de los tableros.

Axon Group Ltda., contribuye a:

- Adoptar estrategias de reutilización y reciclaje de materiales en los procesos de la organización.
- Proteger el medio ambiente siendo eficientes en el uso de los recursos naturales (agua y materias primas, materiales e insumos), mediante la reducción de su uso.
- Minimizar impactos ambientales derivados de la generación de residuos.

6.1 CONSUMO DE ENERGÍA

Contenidos 302-1

	2020	2021	2022
# DE COLABORADORES	57	66	122
PROMEDIO DE CONSUMO (W)	709.83	619.47	686.04

6.2 GENERACIÓN DE RESIDUOS (KG)

Durante el año 2022 se construyó la línea base para conocer la cantidad de residuos ordinarios generados. Se realizó el aprovechamiento de residuos tales como, carton, plástico y metal, así:

CARTON	METAL	PLASTICO
80 Kg	120 Kg	40 Kg



Los residuos peligrosos generados como; tonners, baterías y electrónicos se separan en oficina y se disponen cuando se cuenta con una cantidad considerable ya que la cantidad generada en el año es menor.

En el mes de junio se realizó acuerdo comercial con la empresa +compost para realizar la disposición de residuos orgánicos. La empresa desarrolló diferentes campañas informativas para aumentar el nivel de conciencia con el cuidado del planeta.





7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

7.1 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



Axon Group Ltda recibió en el mes de Marzo de 2022 la certificación de sus Sistema integrado de Gestión por el ente SGS COLOMBIA S.A bajo las normas ISO 9001:2015, Calidad ISO 14001: 2015 Medio ambiente e ISO 45001: 2018 Salud y Seguridad en el Trabajo y por el ente certificador ICONTEC bajo el estándar NTC 5801 de 2018.

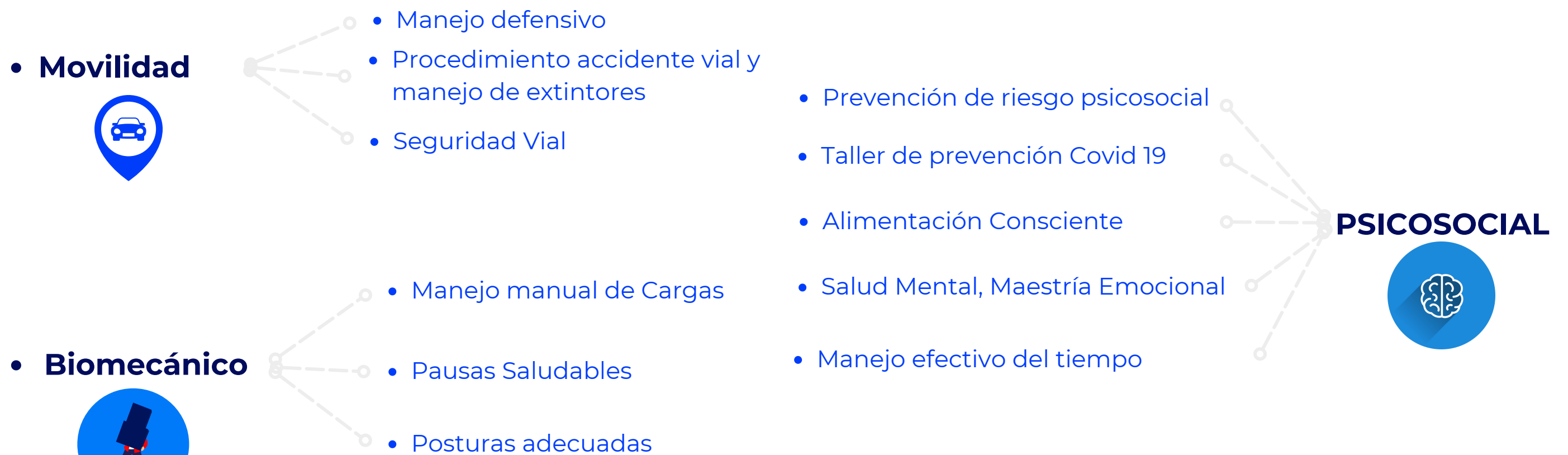
7.1.1 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Contenidos 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-9 y 403-10

Para el año 2022, se realizó la autoevaluación de cumplimiento de estándares de Salud y Seguridad en el trabajo y se enfocó el plan a la prevención de los riesgos en especial los más representativos:

Movilidad, Psicosocial y Biomecánico.

Se realizaron capacitaciones enfocadas en la prevención de estos riesgos principalmente:



Se obtuvo un 98% de cumplimiento del programa de capacitación con una cobertura promedio del 60% y el 90% de cumplimiento del plan anual de trabajo.

En conjunto con los integrantes de COPASST se desarrollaron actividades para el cuidado de la salud física y mental de manera presencial y remota.



El objetivo de nuestro programa Conscientemente Seguro es aumentar los niveles de consciencia en todos los integrantes de la empresa iniciando por la gerencia general gestionado a través del desarrollo de las actividades de promoción y prevención.

Gestión de Riesgos y Resultados

RIESGO	DESCRIPCIÓN	CONTROLES
Biomecánico	<ul style="list-style-type: none"> Carga estática y dinámica Manejo de Cargas Posturas prolongadas 	Evaluación de puesto de trabajo Inspecciones de puestos de trabajo Charlas diarias de seguridad en proyectos Jornadas de pausas saludables
Movilidad	<ul style="list-style-type: none"> Desplazamiento de personal a proyectos o visitas Transporte de materiales o equipos 	Cursos de Manejo defensivo Inspección preoperacional de vehículos Exámenes médicos Psico-sensométricos
Psicosocial	<ul style="list-style-type: none"> Sobrecarga de trabajo Jornada laboral Intra y extralaboral 	Aplicación de batería de riesgo psicosocial Programa de bienestar Talleres de prevención del riesgo Plan de incentivos
R. Eléctrico	<ul style="list-style-type: none"> Contacto directo o indirecto Arco eléctrico 	Suministro de EPP adecuados para el desarrollo de la labor Actualización de procedimientos de trabajo Socialización de procedimientos y reglas de oro Estudio técnico para la prevención del riesgo



Accidentes Sin Incapacidad:	2
Accidentes Incapacitantes:	2
Accidentes Fatales	0
Incidentes:	7
Enfermedades Laborales:	0
Ausentismo Laboral	0.42%



Auditoría interna a Proyectos	2
Una auditoría interna al SIG	1
NO Conformidades resultantes de auditoria Interna	11



Simulacro Ambiental	1
Simulacro R. Biológico	1
Simulacro Vial	1
Simulacro Accidente de trabajo	1

Lecciones para Aprender

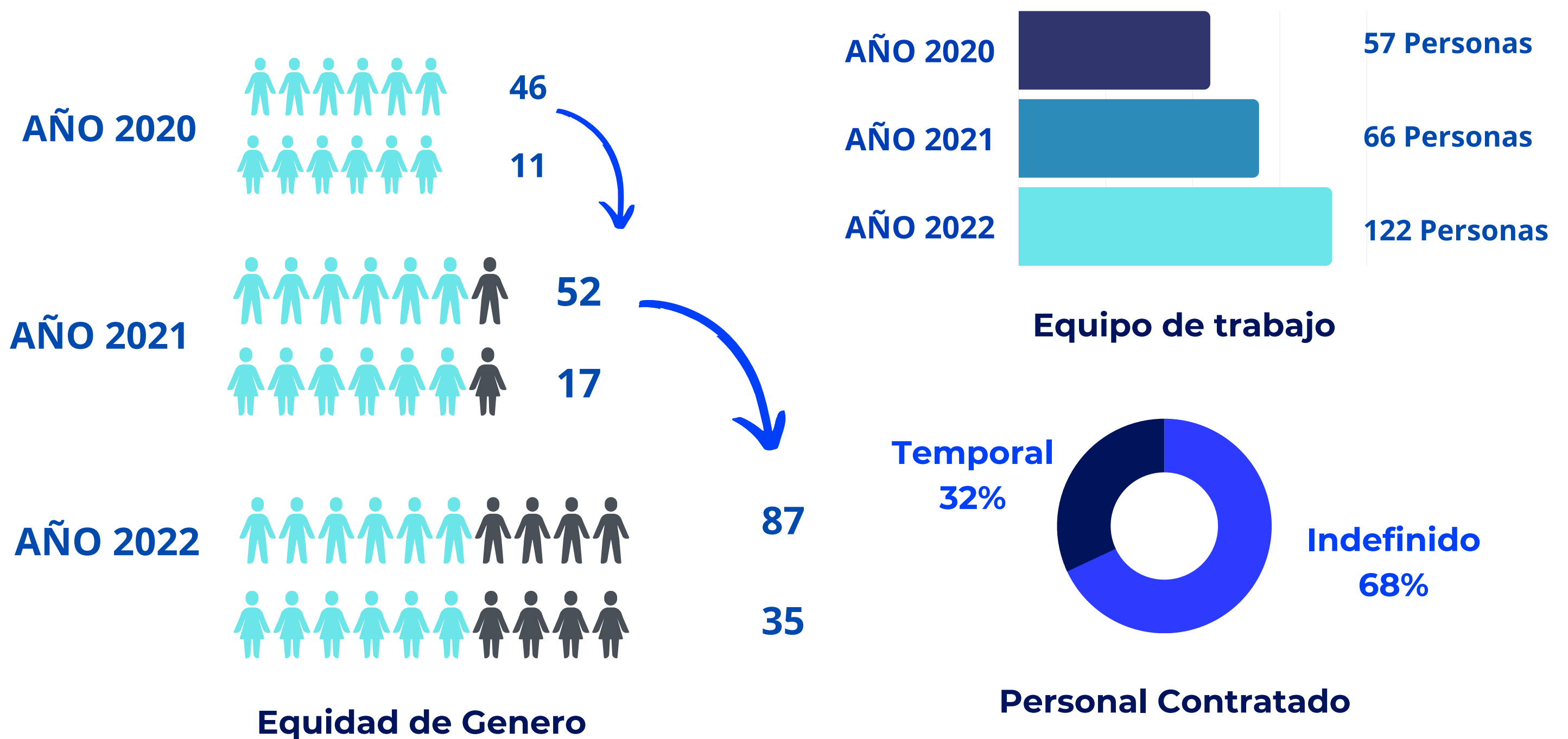
Conjuntamente con el COPASST se realizó la investigación y socialización de las lecciones aprendidas de los accidentes e incidentes ocurridos durante el año 2022.

7.2 DERECHOS HUMANOS

Contenidos 2-7, 2-8, 406-1

Políticas de inclusión y diversidad

Durante los últimos años Axon Group ha alcanzado un crecimiento exponencial, lo que ha permitido que desde el año 2021 se incremente la vinculación de más mujeres a la compañía pasando en 2020 de 11 a 17 mujeres contratadas y en 2021 de 17 a 35 para el año 2022, hecho que destacamos, ya que, el sector eléctrico, se caracteriza por ser mayoritariamente de población masculina.



Axon ha dado inicio a la política de equidad, diversidad e inclusión, se han abierto las puertas para profesionales recién egresados, vinculándolos en procesos de aprendizaje a través de la ejecución de proyectos, con contratos inicialmente de manera fija y que migran posteriormente a contratación directa con la empresa

Nuestra Gestión

Para el año 2022 se llevó a cabo el lanzamiento de la estrategia “talento humano con propósito”, lo que redefinió la gestión hacia los colaboradores, empezando por la reestructuración del área de talento humano y centrando su foco en los pilares del área y prácticas como el reconocimiento, cuidado de la salud mental, fomento de la participación, manejo de la comunicación, entre otras.



1. Atracción



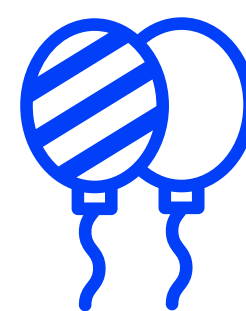
2. Onboarding



4. Desarrollo



2. Contratación



3. Bienestar



Talento Humano con Propósito

En el 2022 se fomentaron espacios de recreación, participación en la carrera Global Energy Race, Torneo de Pin-pon, actividades deportivas, talleres del cuidado de la salud Mental, batería de riesgo psicosocial, almuerzos con la gerencia, encuesta de clima laboral, celebración cumpleaños, fechas especiales, actividades de integración por áreas y día de la familia



Talento Humano con Propósito

Evaluación de desempeño integral, ascensos a roles de liderazgo en las áreas de compras, contabilidad, ofertas y protecciones eléctricas.

Reconocimiento por logros académicos y laborales. Desarrollo de planes de formación generales e individuales y convenio Ubits para desarrollo de formación en habilidades blandas.



7.3 GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

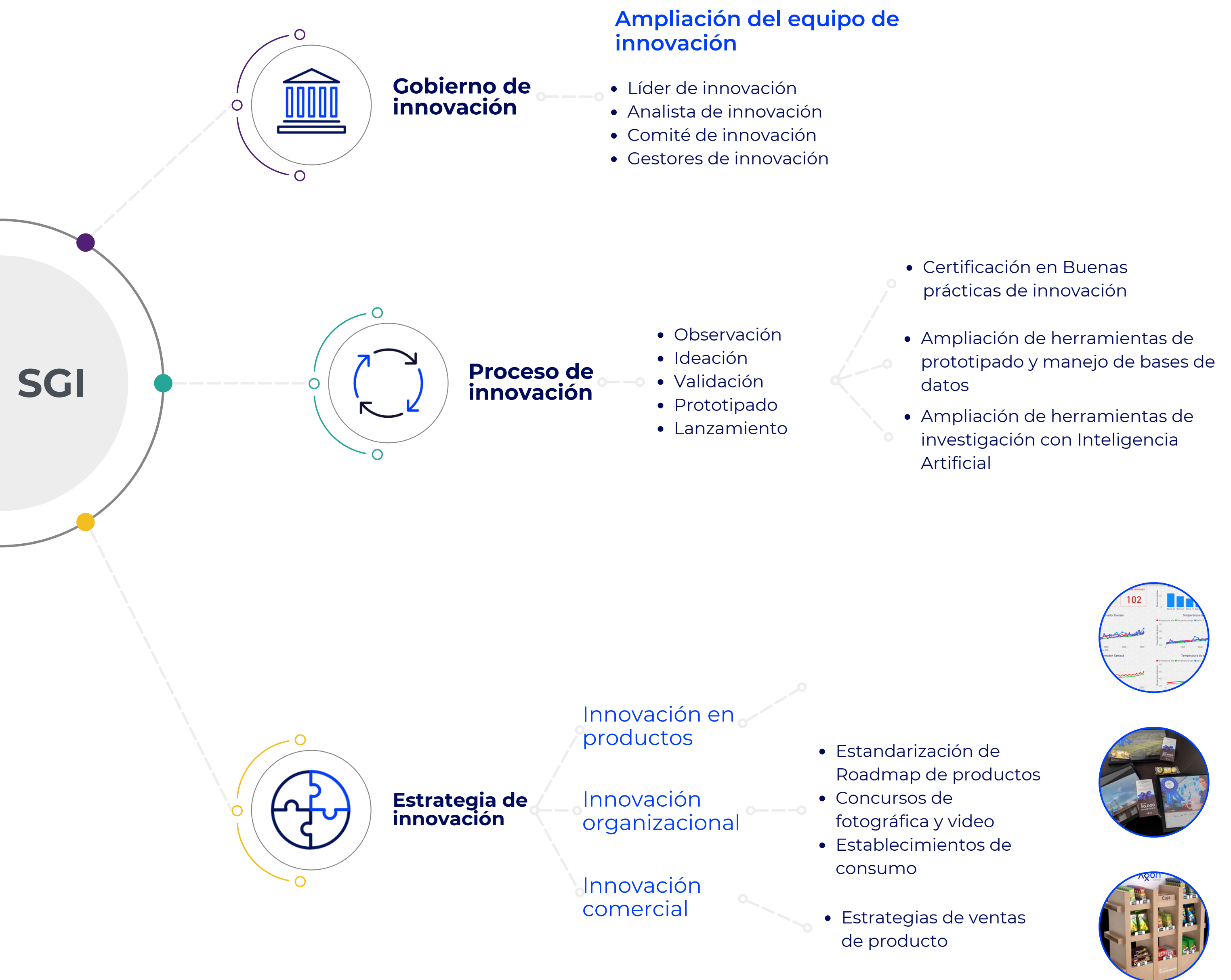
Para Axon Group Ltda, la innovación es sorprender al cliente a través de la transformación de ideas en productos, servicios o procesos que generen valor a la compañía y a sus clientes internos/externos.

Objetivos fundamentales

- 1.Privilegiar el valor de la innovación
- 2.Desarrollar habilidades y competencias
- 3.Desarrollar productos, servicios y/o procesos de vanguardia
- 4.Generar flujo de caja



ALISON MORALES
Líder de Innovación



El Sistema de Gestión de Innovación se crea con la finalidad de garantizar que la “innovación es un proceso continuo, sustentado en una metodología para generar conocimiento y aprovechamiento de nuevas tecnologías y oportunidades del sector.

ÁREA DE INNOVACIÓN

- Consultoría Punto Estratégico
- Convocatoria 913 de MINCIENCIAS
- Convocatoria Colombia inteligente de FISE

- Tendencias
- Normativas
- Vigilancia Tecnológica
- Estudio de Competidores

Ecosistema de innovación



- Plataforma de innovaxon
- Canal de Youtube
- Repositorio de retos e innovaciones

Gestión del conocimiento

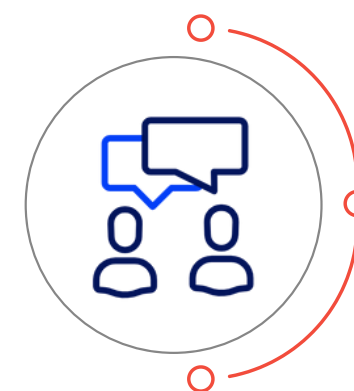


SGI

- Talleres de SCAMPER
- Talleres de DESIGN THINKING
- Capacitación de Estrategias de innovación
- Capacitación de Tolerancia al fracaso



Cultura de innovación



80% de participación de los colaboradores de Axon Group en actividades y proyectos de innovación

Todos los retos adquiridos en el área de innovación permiten el crecimiento y la mejora continua de los procesos internos enfocados en el bienestar de los colaboradores en total alineación con el programa conscientemente seguro.



7. INDICE DE CONTENIDOS GRI

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Axon Group Ltda ha elaborado el informe utilizando como referencia los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022
GRI Usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales						
GRI 2: Contenidos Generales	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	4				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5, 30				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7				
	Contenido 2-7: Empleados	22				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	22				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	10				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	12				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de temas materiales	14				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	14				
GRI 201 Desempeño Económico						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	15				
GRI 201 Desempeño económico	Contenido 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	16				
GRI203: Impactos económicos Indirectos						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	16				
GRI 203: Impactos económicos indirectos	Contenido 203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	16				
	Contenido 203-2: Impactos económicos indirectos significativos	16				
GRI 302: Energía						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los Temas materiales	18				
GRI 302: Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización	18				
GRI 305: Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales					
GRI 305 Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)		X	N/A	A la fecha no se generan emisiones los procesos de la empresa. Para el proximo año vamos a medir las emisiones por uso de vehículos	
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		X	N/A		
	Contenido 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)		X	No tiene medida		

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo	Contenido 403-1: Sistemas de la gestión de la salud y seguridad en el trabajo	20				
	Contenido 403 -2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	20				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y Seguridad en trabajo	20				
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	21				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	21				
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	21				No se han presentado diagnósticos de Enfermedad Laboral
GRI 406: No discriminación						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	22				
GRI 406: No discriminación	Contenido 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		X	N/A	No se han presentado casos de discriminación dentro de la organización	

Contacto para preguntas sobre el informe

Contenidos 2-3

MONICA Y. BECERRA LIDER QMS



Cra 16D #155 A - 06



7559900 - 3508192104



qms@axongroup.com.co



www.axongroup.com.co



¡Síguenos!



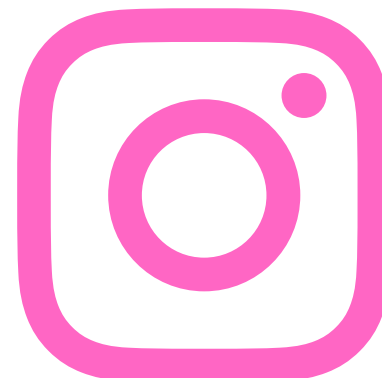
Axon Group Ltda



• Axon Group
• Conscientemente seguro



Axon Group Ltda



axongroup.ltda